



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จัดทำโดย

สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแม่

อำเภอแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง และนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนา และยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในครั้งนี้ จะช่วยสนับสนุนส่งเสริมและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานภาครัฐได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญคือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย ให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋

สารบัญ

	หน้า
๑. ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑
๑.๑. ผลการประเมินรายตัวชี้วัด	๑
๑.๒. ผลการประเมินรายเครื่องมือ	๑
๑.๓. ผลการประเมินรายข้อ	๒
๒. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓
๒.๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	๔
๒.๒. การให้บริการและระบบ E-Service	๕
๒.๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	๖
๒.๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗
๒.๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๘
๒.๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	๙
๒.๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	๑๐
๓. มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๑
๔. ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๑๓
๕. ข้อเสนอแนะในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๑๓

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีรายละเอียดดังนี้

๑. ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ พบว่า มีผลคะแนน ๙๐.๗๗ คะแนน อยู่ในระดับ ผ่าน โดยมีรายละเอียดผลการประเมิน ดังนี้

๑.๑. ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๑.๑๘
๒	การใช้งบประมาณ	๙๑.๑๘
๓	การใช้อำนาจ	๙๖.๑๓
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๖๘.๖๐
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๘.๗๒
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๑.๑๖
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๔.๙๘
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๗๔.๒๕
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐

๑.๒. ผลการประเมินรายเครื่องมือ

เครื่องมือการประเมิน	คะแนน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	๘๕.๗๖
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๑	๘๖.๕๙
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๒	๘๐.๓๓
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	๑๐๐.๐๐

๑.๓. ผลการประเมินรายชื่อ

เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน
IIT	1๑	๘๙.๐๓	IIT	1๙	๑๐๐.๐๐
	1๒	๘๗.๗๔		1๑๐	๕๗.๔๒
	1๓	๙๖.๗๑		1๑๑	๙๒.๒๖
	1๔	๙๑.๖๑		1๑๒	๕๖.๑๓
	1๕	๘๗.๗๔		1๑๓	๘๔.๕๒
	1๖	๙๔.๑๙		1๑๔	๘๑.๙๔
	1๗	๙๒.๒๖		1๑๕	๗๘.๗๑
	1๘	๙๖.๑๓			

เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน
EIT (ส่วนที่ ๑)	E๑	๘๙.๘๒	EIT (ส่วนที่ ๒)	E๑	๘๓.๐๐
	E๒	๘๙.๑๒		E๒	๙๐.๐๐
	E๓	๑๐๐.๐๐		E๓	๙๕.๐๐
	E๔	๙๐.๘๘		E๔	๘๑.๐๐
	E๕	๙๐.๑๘		E๕	๘๐.๐๐
	E๖	๘๙.๘๒		E๖	๗๘.๐๐
	E๗	๘๘.๐๗		E๗	๘๒.๐๐
	E๘	๘๗.๐๒		E๘	๗๙.๐๐
	E๙	๕๔.๓๙		E๙	๕๕.๐๐

เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน
OIT	0๑	๑๐๐.๐๐	OIT	0๑๔	๑๐๐.๐๐
	0๒	๑๐๐.๐๐		0๑๕	๑๐๐.๐๐
	0๓	๑๐๐.๐๐		0๑๖	๑๐๐.๐๐
	0๔	๑๐๐.๐๐		0๑๗	๑๐๐.๐๐
	0๕	๑๐๐.๐๐		0๑๘	๐.๐๐
	0๖	๑๐๐.๐๐		0๑๙	๑๐๐.๐๐
	0๗	๑๐๐.๐๐		0๒๐	๑๐๐.๐๐
	0๘	๑๐๐.๐๐		0๒๑	๑๐๐.๐๐
	0๙	๑๐๐.๐๐		0๒๒	๑๐๐.๐๐
	0๑๐	๑๐๐.๐๐		0๒๓	๑๐๐.๐๐
	0๑๑	๑๐๐.๐๐		0๒๔	๐.๐๐
	0๑๒	๑๐๐.๐๐		0๒๕	๐.๐๐
	0๑๓	๑๐๐.๐๐			

๒. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแแป้ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแแป้ ประกอบด้วย ๗ ประเด็น ได้แก่

- (๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
 - (๒) การให้บริการและระบบ E-Service
 - (๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
 - (๔) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ
 - (๕) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
 - (๖) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล
 - (๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน
- โดยกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ ประกอบด้วย
- (๑) มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม
 - (๒) ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ
 - (๓) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ
 - (๔) ผู้รับผิดชอบ
- มีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

(๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ผลการประเมิน			การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗				
เครื่องมือ	ข้อคำถาม	คะแนน	วิเคราะห์ผลการประเมิน	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา
IIT	1๑	๘๙.๐๓	- ผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ในข้อ 1๑,1๒,1๓ มีคะแนนเฉลี่ย ๙๑.๑๖ โดยบุคลากรภายในมีการรับรู้เชิงบวกในประเด็นกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ค่าคะแนนแสดงให้เห็นว่าองค์กรบริหารส่วนตำบลป่าแป๋มีการปฏิบัติงานแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มีความเท่าเทียมกัน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ และไม่มีพฤติกรรมกรเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ หรือผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ หรือที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม เพื่อเป็นการตอบแทนหรือมีการให้แก่บุคคลภายนอก แต่เห็นควรปรับปรุงพฤติกรรมกรเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ หรือผลประโยชน์ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต ดังนั้นควรรักษาระดับคะแนนและคอยปรับปรุงการปฏิบัติงานอยู่เสมอ	๑. แจ้งผลการประเมินให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบถึงความคิดเห็นของบุคคลภายนอกที่ใช้บริการ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	๑. จัดการประชุมเพื่อแจ้งผลการประเมินให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบถึงความคิดเห็นของบุคคลภายนอกที่ใช้บริการ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘
	1๒	๘๗.๗๔					
	1๓	๙๖.๗๑					
OIT	0๗	๑๐๐.๐๐	- ผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูล OIT ในข้อ 0๗,0๘,0๙,0๑๐ มีคะแนนเฉลี่ย ๑๐๐.๐๐ ค่าคะแนนแสดงให้เห็นว่าองค์กรบริหารส่วนตำบลป่าแป๋มีการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานในประเด็นกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพผ่านเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ครบถ้วนและครบองค์ประกอบ	๒. ผู้บริหาร/ผู้บังคับบัญชามอบแนวทางการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรภายในผ่านการประชุมประจำเดือน โดยแจ้งแนวทางการปฏิบัติงาน เน้นย้ำการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน	การให้บริการ เพิ่มช่องทางการให้บริการเพื่อความสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น	๒. ผู้บริหาร / ผู้บังคับบัญชามอบแนวทางการปฏิบัติงานผ่านการประชุมประจำเดือนอย่างสม่ำเสมอ	
	0๘	๑๐๐.๐๐					
	0๙	๑๐๐.๐๐					
	0๑๐	๑๐๐.๐๐					
						๓. แจ้งคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้บุคลากรภายในทราบและถือปฏิบัติ	
						๔. แจ้งประชาสัมพันธ์ช่องทางการให้บริการของหน่วยงานผ่านทางสื่อสังคมออนไลน์	

(๒) การให้บริการและระบบ E-Service

ผลการประเมิน			การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗				
เครื่องมือ	ชื่อคำถาม	คะแนน	วิเคราะห์ผลการประเมิน	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา
EIT (ส่วนที่๑)	E๑	๘๙.๘๒	- ผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ ในข้อ E๑,E๒,E๓,E๗,E๘,E๙ มีคะแนนเฉลี่ย ๘๒.๗๐ โดยบุคคลภายนอกมีการรับรู้ในประเด็นการให้บริการและระบบ E-Service ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ที่ต่ำกว่าเกณฑ์ ค่าคะแนนแสดงให้เห็นว่าองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ต้องปรับปรุงการให้บริการแก่บุคคลภายนอก ให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มีความเท่าเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เห็นควรปรับปรุงการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม ปรับปรุงการให้บริการของเจ้าหน้าที่ พัฒนาวิธีการขั้นตอนการให้บริการให้สะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา และเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงการพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น ดังนั้นควรปรับปรุงคะแนนให้ดีขึ้นและพัฒนาการให้บริการให้ดียิ่งขึ้นด้วย	๑. แจ้งผลการประเมินให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบถึง ความ คิด เห็น ของ บุคคลภายนอกที่ใช้บริการ ๒. ผู้บริหาร/ผู้บังคับบัญชามอบแนวทางการให้บริการให้แก่บุคลากรภายในผ่านการประชุมประจำเดือน โดยแจ้งแนวทาง	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง ก อ ง การศึกษาฯ	๑. จัดการประชุมเพื่อแจ้งผลการประเมินให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบถึงความคิดเห็นของบุคคลภายนอกที่ใช้บริการ ๒. ผู้บริหาร / ผู้บังคับบัญชามอบแนว	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘
	E๒	๘๙.๑๒					
	E๓	๑๐๐.๐๐					
	E๗	๘๘.๐๗					
	E๘	๘๗.๐๒					
EIT (ส่วนที่๒)	E๑	๘๓.๐๐	- ผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูล OIT ในข้อ O๑๑,O๑๒,O๑๓,O๒๕ มีคะแนนเฉลี่ย ๑๐๐.๐๐ ค่าคะแนนแสดงให้เห็นว่าองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋มีการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานในประเด็นการให้บริการและระบบ E-Service ผ่านเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ ครบถ้วนและครบองค์ประกอบ ควรรักษาระดับคะแนนและจัดให้มีระบบการให้บริการออนไลน์ เพื่อให้การให้บริการและระบบ E-Service ครบถ้วนและครบองค์ประกอบ				
	E๒	๙๐.๐๐					
	E๓	๙๕.๐๐					
	E๗	๘๒.๐๐					
	E๘	๗๙.๐๐					
OIT	O๑๑	๑๐๐.๐๐					
	O๑๒	๑๐๐.๐๐					
	O๑๓	๑๐๐.๐๐					
	O๒๕	๑๐๐.๐๐					

(๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

ผลการประเมิน			การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗				
เครื่องมือ	ชื่อคำถาม	คะแนน	วิเคราะห์ผลการประเมิน	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา
EIT (ส่วนที่๑)	E๔	๙๐.๘๘	- ผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ ในข้อ E๔,E๕,E๖ มีคะแนนเฉลี่ย ๘๔.๙๘ โดยบุคคลภายนอกมีการรับรู้ในประเด็นช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ที่ต่ำกว่าเกณฑ์ ค่าคะแนนแสดงให้เห็นว่าองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ต้องปรับปรุงให้มีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน ให้มีช่องทางติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการได้ เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายได้อย่างชัดเจน และต้องมีช่องทางที่สามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ ดังนั้นควรปรับปรุงช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้ดีขึ้นและพัฒนาการปฏิบัติงานอยู่เสมอ - ผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูล OIT ในข้อ O๑,O๒,O๓,O๔,O๕,O๖ มีคะแนนเฉลี่ย ๑๐๐.๐๐ ค่าคะแนนแสดงให้เห็นว่าองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋มีการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานในประเด็นช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐผ่านเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ครบถ้วนและครบองค์ประกอบ	๑. แจ้งผลการประเมินให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบถึงความ คิด เห็น ของบุคคลภายนอกที่ใช้บริการ ๒. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กอง อ ก อ ง การศึกษาฯ	๑. จัดการประชุมชี้แจงผลการประเมินให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบผลการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อแจ้งแนวทางการดำเนินงาน และปรับปรุงการปฏิบัติงาน ๒. ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการสื่อสารของหน่วยงาน ได้แก่ เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก ไลน์ ผ่านทางสื่อสังคมออนไลน์ให้บ่อยขึ้น และประชาสัมพันธ์ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ของหมู่บ้าน ๓. ปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘
	E๕	๙๐.๑๘					
	E๖	๘๙.๘๒					
EIT (ส่วนที่๒)	E๔	๘๑.๐๐					
	E๕	๘๐.๐๐					
	E๖	๗๘.๐๐					
OIT	O๑	๑๐๐.๐๐					
	O๒	๑๐๐.๐๐					
	O๓	๑๐๐.๐๐					
	O๕	๑๐๐.๐๐					
	O๖	๑๐๐.๐๐					

(๔) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ผลการประเมิน			การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗				
เครื่องมือ	ข้อคำถาม	คะแนน	วิเคราะห์ผลการประเมิน	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา
IIT	1๑๐	๖๙.๙๘	- ผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ในข้อ 1๑๐,1๑๑,1๑๒ มีคะแนนเฉลี่ย ๗๑.๔๗ โดยบุคลากรภายในมีการรับรู้ในประเด็นกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ต่ำกว่าเกณฑ์ ค่าคะแนนแสดงให้เห็นว่าองค์กรบริหารส่วนตำบลป่าแป๋มีแนวทางการปฏิบัติแก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน ในการขออนุญาตนำทรัพย์สินราชการไปใช้อย่างถูกต้อง และเจ้าหน้าที่มีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตนน้อยมาก แต่เห็นควรปรับปรุงและสร้างการรับรู้แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความสามารถขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง รวมทั้งเพิ่มการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้นควรปรับปรุงคะแนนให้ดีขึ้นและคอยปรับปรุงกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการให้ดียิ่งขึ้นด้วย	๑. แจ้งผลการประเมินให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบถึงความคิดเห็นของบุคคลอื่นภายในหน่วยงาน ๒. ควบคุมดูแลการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้อย่างเคร่งครัด ๓. ส่งเสริมความรู้ให้แก่บุคลากรเกี่ยวกับลักษณะของผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน รวมถึงเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่รัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง ก อ ง การศึกษาฯ	๑. จัดการประชุมชี้แจงผลการประเมินให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบผลการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อแจ้งแนวทางยกระดับผลการประเมินและปรับปรุงการปฏิบัติงาน ๒. ปรับปรุงแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นปัจจุบันและแจ้งให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๓. จัดโครงการอบรมส่งเสริมความรู้ให้แก่บุคลากรเกี่ยวกับลักษณะของผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน รวมถึงเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่รัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘
	1๑๑	๗๑.๗๔					
	1๑๒	๗๒.๖๘					

(๕) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

ผลการประเมิน			การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗				
เครื่องมือ	ข้อคำถาม	คะแนน	วิเคราะห์ผลการประเมิน	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา
IIT	14	๙๑.๖๑	- ผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ในข้อ 14,15,16 มีคะแนนเฉลี่ย ๙๑.๑๘ โดยบุคลากรภายในมีการรับรู้ในประเด็นกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างที่ผ่านเกณฑ์ ค่าคะแนนแสดงให้เห็นว่าองค์กรบริหารส่วนตำบลป่าแป๋มีการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุ้มค่า ไม่มีการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง เจ้าหน้าที่ไม่มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ และไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง ดังนั้นควรรักษาระดับคะแนนและสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างให้มากยิ่งขึ้น เพื่อเพิ่มการรับรู้เกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานให้แก่บุคลากรภายในองค์กรบริหารส่วนตำบลป่าแป๋	๑. แจ้งผลการประเมินให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบถึงความคิดเห็นของบุคคลอื่นภายในหน่วยงาน ๒. สร้างการรับรู้ให้แก่บุคลากรภายในทราบเกี่ยวกับกระบวนการจัดทำงานงบประมาณและเพิ่มการมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณของบุคลากรภายในให้มากขึ้น	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง ก อ ง การศึกษาฯ	๑. จัดการประชุมชี้แจงผลการประเมินให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบผลการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อแจ้งแนวทางยกระดับผลการประเมินและปรับปรุงการปฏิบัติงาน ๒. ชี้แจงกระบวนการจัดทำงานงบประมาณรายจ่ายประจำปี และแผนการใช้จ่ายประจำปีให้แก่บุคลากรภายในทราบผ่านการประชุมประจำเดือน ๓. เผยแพร่และรายงานข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือส่วนงานที่ปฏิบัติหน้าที่ให้บุคลากรภายในทราบอย่างทั่วถึงผ่านการประชุมประจำเดือน	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘
	15	๘๗.๗๔					
	16	๙๔.๑๙					
OIT	014	๑๐๐.๐๐	- ผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูล OIT ในข้อ 014,015,016 มีคะแนนเฉลี่ย ๑๐๐.๐๐ ค่าคะแนนแสดงให้เห็นว่าองค์กรบริหารส่วนตำบลป่าแป๋มีการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานในประเด็นกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์องค์กรบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ครบถ้วนและครบองค์ประกอบ				
	015	๑๐๐.๐๐					
	016	๑๐๐.๐๐					
	017	๑๐๐.๐๐					

(๖) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

ผลการประเมิน			การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖				
เครื่องมือ	ข้อ คำถาม	คะแนน	วิเคราะห์ผลการประเมิน	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่ การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ระยะเวลา
IIT	๗	๙๒.๒๖	- ผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ในข้อ ๗,๘,๙ มีคะแนนเฉลี่ย ๙๖.๑๓ โดยบุคลากรภายในมีการรับรู้ในประเด็นกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคลที่ผ่านเกณฑ์ ค่าคะแนนแสดงให้เห็นว่าผู้บังคับบัญชาขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ไม่เคยสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำธุระส่วนตัวให้ไม่สั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต และการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง เป็นไปอย่างเป็นธรรม ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือพวกพ้องของตน บุคลากรภายในเห็นว่าได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และมีการคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม ดังนั้นควรรักษาระดับคะแนน และเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ เพื่อให้บุคลากรภายในได้รับทราบแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่	๑. แจ่งผลการประเมินให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบถึงความคิดเห็นของบุคคลอื่นภายในหน่วยงาน ๒. กำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาการมอบหมายงานอย่างไม่เป็นธรรม และการคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาอย่างไม่เป็นธรรม ๓. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐและแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ให้บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง ก อ ง การศึกษาฯ	๑. จัดการประชุมชี้แจงผลการประเมินให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบผลการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อแจ้งแนวทางยกระดับผลการประเมินและปรับปรุงการปฏิบัติงาน ๒. ปรับปรุงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับปัญหาที่พบและชี้แจงให้บุคลากรทราบผ่านการประชุมประจำเดือน ๓. จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐและแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมบุคลากรผ่านการประชุมประจำเดือน	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘
	๘	๙๖.๑๓					
	๙	๑๐๐.๐๐					
OIT	๐๑๘	๑๐๐.๐๐	- ผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูล OIT ในข้อ ๐๑๘,๐๑๙,๐๒๐,๐๒๑ มีคะแนนเฉลี่ย ๑๐๐.๐๐ ค่าคะแนนแสดงให้เห็นว่าองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋มีการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานในประเด็นกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคลผ่านเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ครบถ้วนและครบองค์ประกอบ				
	๐๑๙	๐.๐๐					
	๐๒๐	๐.๐๐					
	๐๒๑	๑๐๐.๐๐					

(๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ผลการประเมิน			การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗				
เครื่องมือ	ชื่อคำถาม	คะแนน	วิเคราะห์ผลการประเมิน	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา
IIT	1๑๓	๘๔.๕๒	- ผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ในข้อ 1๑๓,1๑๔,1๑๕ มีคะแนนเฉลี่ย ๘๑.๗๒ โดยบุคลากรภายในมีการรับรู้ในประเด็นกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ค่าคะแนนแสดงให้เห็นว่าองค์กรบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ต้องปรับปรุงการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน โดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานต้องให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มากขึ้น กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตให้สามารถป้องกันการทุจริตได้จริง โดยนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน หากบุคลากรภายในพบเห็นการทุจริตเกิดขึ้นภายในหน่วยงาน ต้องแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้อง และหากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต จะต้องดำเนินการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง ดังนั้นควรปรับปรุงคะแนนและเพิ่มการรับรู้แก่บุคลากรภายในให้ดียิ่งขึ้นในปีต่อไป <u>ผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูล OIT</u> ในข้อ 0๒๒,0๒๓,0๒๔,0๒๕,0๒๖,0๒๗,0๒๘,0๒๙,0๓๐,0๓๑,0๓๒,0๓๓,0๓๔,0๓๕ มีคะแนนเฉลี่ย ๑๐๐.๐๐ ค่าคะแนนแสดงให้เห็นว่าองค์กรบริหารส่วนตำบลป่าแป๋มีการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานในประเด็นกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานผ่านเว็บไซต์ต่อองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ครบถ้วนและครบองค์ประกอบ	๑. แจ้งผลการประเมินให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบถึงความคิดเห็นของบุคคลอื่นภายในหน่วยงาน ๒. เผยแพร่การวิเคราะห์มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานดำเนินการตามมาตรการที่กำหนดไว้ ให้บุคลากรภายในทราบ และนำผลการวิเคราะห์มาประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ดำเนินการตามแผน และรายงานผลการดำเนินการตามแผน ๓. ประชาสัมพันธ์ช่องทางที่ประชาชนสามารถแจ้ง ให้ข้อมูลหรือร้องเรียน ในกรณีที่มีพบว่ามีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ ให้ทราบอย่างทั่วถึง	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง ก อ ง การศึกษาฯ	๑. จัดการประชุมชี้แจงผลการประเมินให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ เพื่อยกระดับผลการประเมินและปรับปรุงการปฏิบัติงาน ๒. ปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยบรรจุกิจกรรม/โครงการที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน หรือ การให้บริการ และรายงานผลการดำเนินงานให้ประชาชนทราบ ๓. ประชาสัมพันธ์ช่องทางสื่อสารของหน่วยงาน ผ่านทางสื่อสังคมออนไลน์ให้บ่อยขึ้น และประชาสัมพันธ์ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘
	0๒๒	๑๐๐.๐๐					
	0๒๓	๑๐๐.๐๐					
0๒๔	๑๐๐.๐๐						
0๒๕	๑๐๐.๐๐						
0๒๖	๑๐๐.๐๐						
0๒๗	๑๐๐.๐๐						
0๒๘	๑๐๐.๐๐						
0๒๙	๑๐๐.๐๐						
0๓๐	๑๐๐.๐๐						
0๓๑	๑๐๐.๐๐						
0๓๒	๑๐๐.๐๐						
0๓๓	๑๐๐.๐๐						
0๓๔	๑๐๐.๐๐						
0๓๕	๑๐๐.๐๐						

๓. มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบล ป่าแป๋ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ กำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ ดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตาม ผล
๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ				
- มาตรการ“แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”	๑. จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางกรร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม ๒. เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ให้ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้เสีย ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงานสามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ	สำนักปลัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	รายงานผลและเอกสารต่าง ๆ เพื่อนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์
๒. การให้บริการและระบบ E-Service				
- ประชาสัมพันธ์ช่องทางกรให้บริการ E-Service	๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้ประชาชนได้รับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น แจ้งให้ผู้มารับบริการ Walk in ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook และเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	ทุกส่วน/กอง	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	รายงานผลการดำเนินการ ณ วันสิ้นปีงบประมาณ
๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ				
- ส่งเสริมการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ช่องทางกรเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารกรให้บริการต่าง ๆ อย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง	๑. ประชาสัมพันธ์ช่องทางกรเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารกรให้บริการต่าง ๆ ผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงานและช่องทางสื่อสังคมออนไลน์อย่างต่อเนื่อง	ทุกส่วน/กอง	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	จัดทำสรุปข่าวผลการดำเนินงาน/เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์
- การปรับปรุงการทำงานและการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑. การอบรมผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ เกี่ยวกับทักษะในการสื่อสารกับประชาชนผู้มาติดต่อราชการ	สำนักปลัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	รายงานการประชุมประจำเดือนทุกเดือน

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตาม ผล
๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ				
- การสร้างฐาน ความคิดการ แยกแยะประโยชน์ ส่วน ตัว และ ประโยชน์ส่วนรวม	๑. เสริมสร้างฐานความคิดการแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมใน รูปแบบการจัดอบรม/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ รณรงค์ ๒. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	ทุกส่วน/กอง	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	รายงานการ ประชุม ประจำเดือนทุก เดือน
๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง				
- มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ ใช้งบประมาณและ การจัดซื้อจัดจ้าง	๑. เปิดเผยแพร่ข้อมูลประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ แผนการจัดซื้อ จัดจ้าง รวมถึงความก้าวหน้า และสรุปผลการ จัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ให้ บุคลากรและประชาชนรับทราบโดยทั่วกัน	กองคลัง	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	รายงานผลการ ดำเนินการ ณ วันสิ้น ปีงบประมาณ
๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและบริหารงานบุคคล				
- มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล	๑. กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลใน เรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง พ.ศ.๒๕๕๐ ๒. นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมา กำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล ๓ ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงาน บุคคล ๔ ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมา ภิบาล ๕ สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน	สำนักปลัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	รายงานผลและ เอกสารต่าง ๆ เพื่อนำไป เปิดเผยบน เว็บไซต์
๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน				
- มาตรการป้องกัน การเรียกรับสินบน จากการปฏิบัติ หน้าที่	๑. จัดทำประกาศ No Gift Policy ๒. จัดกิจกรรมที่ผู้บริหารและบุคลากรใน หน่วยงานมีส่วนร่วมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	ทุกส่วน/กอง	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	รายงานผลและ เอกสารต่าง ๆ เพื่อนำไป เปิดเผยบน เว็บไซต์

๔. ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ข้อจำกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแบ้ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีดังนี้

๔.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแบ้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานต่าง ๆ บนเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแบ้ แต่ประชาชนในพื้นที่ส่วนใหญ่ซึ่งไม่มีโทรศัพท์เคลื่อนที่ หรืออาจจะมีโทรศัพท์เคลื่อนที่ที่ใช้ในการติดต่อสื่อสาร แต่ไม่สามารถเข้าดูข้อมูลข่าวสารผ่านแอปพลิเคชันต่าง ๆ ได้ ซึ่งในการเข้าดูข้อมูลข่าวสารในเว็บไซต์ผ่านโทรศัพท์เคลื่อนที่มีข้อจำกัดในการเข้าดู เช่น เมนูของเว็บไซต์อาจเห็นไม่ครบถ้วน ขนาดของตัวหนังสือบนหน้าเว็บไซต์อาจเล็กเกินไป การดาวน์โหลดไฟล์เอกสารต่าง ๆ จากเว็บไซต์มีเนื้อหามาก หากโทรศัพท์มีพื้นที่ไม่เพียงพออาจไม่สามารถดาวน์โหลดได้ เป็นต้น จึงสร้างความยุ่งยากแก่ผู้ใช้บริการ ทำให้ไม่สนใจที่จะเข้าดูข้อมูลข่าวสารที่องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแบ้เผยแพร่บนเว็บไซต์อีกต่อไป ด้วยเหตุนี้ถึงแม้ว่าองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแบ้จะได้เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ (Line, Facebook) เป็นประจำ แต่ข้อมูลอาจไม่ครบถ้วนเหมือนที่เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ ปรากฏตามผลคะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ที่ได้คะแนนต่ำกว่าเกณฑ์

๔.๒ พื้นที่ในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแบ้ หมู่บ้านส่วนใหญ่ตั้งอยู่บนพื้นที่สูงและห่างไกลกัน บางหมู่บ้านไม่มีไฟฟ้าใช้ การเดินทาง และการติดต่อสื่อสารค่อนข้างลำบาก เนื่องจากไม่มีไฟฟ้าและสัญญาณโทรศัพท์ ในการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) จะต้องใช้เบอร์โทรศัพท์และรหัส OTP เมื่อไม่มีไฟฟ้าและสัญญาณโทรศัพท์ จึงไม่สามารถตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ได้ หรือหากมีสัญญาณโทรศัพท์ก็มีเพียงเล็กน้อย ทำให้การใช้งานไม่เสถียร อาจทำให้ได้รับรหัสซ้ำ และไม่เข้าใจในวิธีการใช้งาน จึงทำให้ผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ไม่ผ่านเกณฑ์ขั้นต่ำ

๕. ข้อเสนอแนะในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑. ชี้แจงและทำความเข้าใจวัตถุประสงค์ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้แก่ประชาชน
๒. อธิบายประเด็นข้อคำถามในแต่ละข้อให้ประชาชนเกิดความเข้าใจที่ถูกต้อง
๓. อำนวยความสะดวกในการจัดเก็บแบบสอบถามแก่ประชาชน รวมทั้งอุปกรณ์เครื่องมือในการจัดเก็บข้อมูล เพื่อให้เกิดความสะดวกและคล่องตัวในการตอบแบบวัดแก่ประชาชน