



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ โทร. ๐๕๒ ๐๔๙ ๔๒๘

ที่ มส ๗๒๑๐๑/๔๔๖

วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋

เรื่องเดิม

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ คุ่มค่า โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตลอดจนเกิดความมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการสรุปรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามนโยบายที่วางไว้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอ

เห็นควรรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับเพื่อโปรดทราบ และเห็นควรเผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ และรวบรวมเป็นเอกสารประกอบการประเมินในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายธัญวิศิษฐ์ สอนอินตะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

(นายจ่านง ขจรศักดิ์ศรี)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋

ความเห็นนายองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋

(นายกิตติภูมิ สวาสดีญาติ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋

(นายทวีวัฒน์ วิสิฐสิริ)

นายองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋

รายงานผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายการหรือกิจกรรมการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
๑.การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังตามทั้งระยะเวลาที่ ก.อบต.จ. แม่ฮ่องสอน กำหนด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ
๒.ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ดำเนินการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์ เสนอผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น, บันทึกประวัติสัมพันธภาพพร้อมเสนาบประกาศา ให้พนักงานรับทราบเพื่อถือเป็นแนวปฏิบัติ และใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ เพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนค่าตอบแทน การต่อสัญญาจ้าง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ
๓.ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ดำเนินการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์ เสนอผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น, บันทึกประวัติสัมพันธภาพพร้อมเสนาบประกาศา ให้พนักงานรับทราบเพื่อถือเป็นแนวปฏิบัติ และใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ เพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนค่าตอบแทน การต่อสัญญาจ้าง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ
๔.การพัฒนาบุคลากร -การเข้าร่วมการฝึกอบรมเพิ่มเติมความรู้ตามแต่ละสายงาน	มีพนักงานส่วนตำบลได้เข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรต่างๆที่เกี่ยวข้อง จำนวนทั้งสิ้น ๓ คน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
-โครงการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับกรปฏิบัติงานขององค์กร	ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากเกิดเหตุกักกันในหลายพื้นที่ภาคเหนือตอนบน และมีหนังสือจากจังหวัดให้ อบท. เผื่อระวังในพื้นที่	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
-โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและการทำงานร่วมกันในองค์กร	ดำเนินการแล้วเสร็จตามช่วงเวลาที่เหมาะสม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น ๔๗ คน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๒,๐๐๐.-