



รายงานสรุป ผลการดำเนินงานโครงการ พัฒนาศักยภาพผู้นำยุคใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



งานกาาเจ้าหน้าทึ
สำนักปลัด
องค้การบรึหารส่วนต้าบลป่าแป๋



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ โทร. ๐๕๒ ๐๔๙ ๔๒๘

ที่ มส ๓๒๑๐๑/๗๕

วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำยุคใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋

เรื่องเดิม ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ ได้ดำเนินการจัดอบรมโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำยุคใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ ในวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีของผู้นำและข้าราชการที่ปฏิบัติงาน ยึดผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติเป็นที่ตั้ง

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ “ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้จัดฝึกอบรมประเมินผลการฝึกอบรม และรายงานต่อผู้บริหารท้องถิ่นผู้จัดฝึกอบรมภายในหกสิบวัน นับแต่วันสิ้นสุดการฝึกอบรม

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ ได้ดำเนินการและประเมินผลการฝึกอบรมโครงการดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานต่อนายองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ เพื่อรับทราบถึงผลการดำเนินการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

- *[Handwritten signature]*
- *[Handwritten signature]*
๗๖ เรือโท

ลงชื่อ

ผู้รายงาน

(นายธัญวิสิษฐ์ สอนอินตะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นายจ่านง ขจรศักดิ์ศรี)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋

(นายทวีวัฒน์ วิสิฐสิริ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋

บทคัดย่อ

การจัดทำรายงานผลการศึกษาระบบการจ้างงานโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำยุคใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานโครงการขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ ความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการอบรม พฤติกรรม/ทัศนคติที่เปลี่ยนแปลงหลังการอบรม ผลลัพธ์ที่เกิดต่อองค์กร

ผู้รายงานผลการจัดอบรมโครงการฯ ใช้เครื่องมือเป็นแบบสอบถาม เพื่อเก็บข้อมูลกับกลุ่มตัวอย่างที่เป็นบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ ผู้นำชุมชน จำนวน ๔๐ คน ค่าสถิติที่ใช้ ค่าร้อยละ

ผลการศึกษาพบว่า ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานโครงการขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ ความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการอบรม พฤติกรรม/ทัศนคติที่เปลี่ยนแปลงหลังการอบรม ผลลัพธ์ที่เกิดต่อองค์กร ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก มากที่สุด ตามลำดับ

กิตติกรรมประกาศ

การศึกษารายงานผลการอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำยุคใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ฉบับนี้ สำเร็จลุล่วงอย่างสมบูรณ์ ผู้ทำการศึกษารายงานฉบับนี้ขอขอบพระคุณ คณะผู้บริหาร หัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชนและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุกหมู่บ้าน ที่ได้กรุณาสละเวลาอันมีค่าให้มาร่วมมือในการกรอกแบบสอบถามอันเป็นผลให้การศึกษาที่มีความชัดเจนครบถ้วนและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ได้จริง หากการศึกษาผลการอบรมโครงการในครั้งนี้มีส่วนผิดพลาดประการใดผู้ทำการศึกษากราบขออภัยมา ณ โอกาสนี้ คุณค่าอันพึงมีของรายงานการศึกษฉบับนี้ขอมอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ เพื่อไว้ศึกษา หาแนวทางปรับปรุงแก้ไขผลการปฏิบัติงานในโอกาสต่อไป

ธัญวิสิษฐ์ สอนอินตะ

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

สารบัญ

บทคัดย่อ.....	ก
กิตติกรรมประกาศ.....	ข
สารบัญ.....	ค
บทนำ.....	๑
ความเป็นมาและความสำคัญของโครงการ.....	๑
วัตถุประสงค์ของโครงการ.....	๑
เป้าหมายของการอบรมโครงการ.....	๒
สมมติฐานในการศึกษา.....	๒
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	๒
วิธีดำเนินการศึกษา.....	๒
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	๓
เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา.....	๓
การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	๔
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	๕
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	๕
ปัจจัยด้านสถานภาพ.....	๕
ความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้.....	๖

ภาคผนวก

บทนำ

ความเป็นมาและความสำคัญของโครงการ

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาฯ และพนักงาน เป็นผู้มีอำนาจหน้าที่บริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการให้บริการสาธารณะให้กับประชาชนตามอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขถึง ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จากการศึกษาเห็นว่าปัจจุบันสภาวะแวดล้อมต่างๆ เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วเป็นอย่างมาก จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ผู้นำและข้าราชการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งข้าราชการในระดับผู้นำจะต้องปรับทัศนคติและวิธีการทำงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์และสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ พิจารณาเห็นว่าแม้จะมีการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ที่จัดโดยหน่วยราชการ แต่ยังไม่เห็นหลักสูตรใดที่จะเน้นเรื่องภาวะผู้นำ โดยเฉพาะผู้นำยุคใหม่ที่สภาพแวดล้อมแตกต่างไปจากเดิม เป็นสภาวะแวดล้อมที่ตกอยู่ภายใต้อิทธิพลของกระแสโลกาภิวัตน์ ผู้คนในสังคมตกอยู่ภายใต้อิทธิพลของกระแสวัตถุนิยม จนเป็นผลให้คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีงาม กำลังถูกบั่นทอนทำลายลงจนน่า เป็นห่วง ความรู้สึกนึกคิดของประชาชนทั้งข้าราชการบางส่วนไม่ได้ให้ความสำคัญต่อปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และการวิ่งเต้นเส้นสาย โดยมองว่าไม่ใช่เรื่องเลวร้าย เป็นเรื่องปกติธรรมดาที่เกิดขึ้นในสังคมไทย ซึ่งเป็นปรากฏการณ์ที่น่าวิตกกังวลเป็นอย่างยิ่ง

ด้วยเหตุนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ จึงพิจารณาเห็นว่า สมควรที่จะจัดอบรมหลักสูตรพิเศษ สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและผู้นำชุมชน ซึ่งมีบทบาทสำคัญในระบบราชการ เพื่อปลูกฝังแนวคิดและอุดมการณ์ในการเป็นผู้นำยุคใหม่ ที่นอกจากจะมีคุณลักษณะของความเป็นผู้นำและมีความรอบรู้ในเรื่องต่าง ๆ แล้ว ยังจะต้องมีคุณธรรมเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจ

วัตถุประสงค์ของโครงการ

- ๑) เพื่อสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของผู้นำในยุคปัจจุบันซึ่งต้องดูแลมนุษย์ทั้งสี่มิติ ได้แก่ ร่างกาย จิตใจ ความคิด และจิตวิญญาณ เพื่อให้หน่วยงานบรรลุเป้าหมายสูงสุด
- ๒) เพื่อให้เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้นำและข้าราชการที่ปฏิบัติงานยึดผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นที่ตั้ง
- ๓) เพื่อให้เป็นผู้มีความคิดกว้างไกล มีใจเปิดกว้าง มีสมรรถนะและมีขีดความสามารถสูง พร้อมทั้งก้าวขึ้นไปเป็นนักบริหารที่ดีในอนาคต
- ๔) เพื่อให้เป็นผู้มีความรอบรู้เท่าทันการณ์ สามารถปรับแนวคิด ปรับวิธีการทำงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน
- ๕) เพื่อให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการและดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพก่อให้เกิดประสิทธิผลและผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร
- ๖) เพื่อปลูกจิตสำนึกให้เกิดความภาคภูมิใจในเกียรติและศักดิ์ศรี และการเป็นข้าราชการที่ดีที่จะต้องทำงานตามรอยพระยุคลบาท เสียสละ ยึดมั่นในระเบียบวินัย รับผิดชอบต่อหน้าที่และเป็นพี่พี่พญาของประชาชนอย่างแท้จริง
- ๗) เพื่อส่งเสริมการสร้างเครือข่ายในภาครัฐ เพื่อประโยชน์ในการทำงานร่วมกันระหว่างส่วนราชการ ผู้นำ ชุมชน ลดขั้นตอนการทำงาน เพื่อเกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างแท้จริง
- ๘) เพื่อส่งเสริมความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรของ อบต.ป่าแป๋
- ๙) เพื่อสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการต่อต้านด้านการทุจริตระดับตำบล

เป้าหมายของการอบรมโครงการ

ขอบเขตของการศึกษา

การศึกษาอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำยุคใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีการกำหนดขอบเขตการศึกษาประกอบไปด้วยผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และประชาชนที่สนใจเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๐ คน

ขอบเขตด้านระยะเวลา วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

สมมติฐานในการศึกษา

ผู้ทำการศึกษากำหนดสมมติฐานของการศึกษา ประกอบด้วย

๑. ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานโครงการขององค์กรบริหารส่วนตำบลป่าแป๋
๒. ความรู้ ความเข้าใจของผู้เข้ารับการอบรมโครงการ
๓. พฤติกรรม/ทัศนคติที่เปลี่ยนแปลงหลังการอบรม
๔. ผลลัพธ์ที่เกิดหลังการอบรม

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑) ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักถึงความสำคัญของผู้นำในยุคปัจจุบันซึ่งต้องดูแลมนุษย์ทั้งสี่มิติ ได้แก่ ร่างกาย จิตใจ ความคิด และจิตวิญญาณ เพื่อให้หน่วยงานบรรลุเป้าหมายสูงสุด
- ๒) ผู้เข้าร่วมโครงการเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้นำและข้าราชการที่ปฏิบัติงานยึดผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นที่ตั้ง
- ๓) ผู้เข้าร่วมโครงการเป็นผู้มีความคิดกว้างไกล มีใจเปิดกว้าง มีสมรรถนะและมีขีดความสามารถสูงพร้อมที่จะก้าวขึ้นไปเป็นนักบริหารที่ดีในอนาคต
- ๔) ผู้เข้าร่วมโครงการเป็นผู้มีความรอบรู้เท่าทันการณณ์ สามารถปรับแนวคิด ปรับวิธีการทำงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน
- ๕) ผู้เข้าร่วมโครงการเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการ และดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพก่อให้เกิดประสิทธิผลและผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร
- ๖) ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึก มีความภาคภูมิใจในเกียรติและศักดิ์ศรี และการเป็นข้าราชการที่ดีทำงานตามรอยพระยุคลบาท เสียสละ ยึดมั่นในระเบียบวินัย รับผิดชอบต่อหน้าที่และเป็นที่พึ่งพาของประชาชนอย่างแท้จริง

วิธีดำเนินการศึกษา

การศึกษาอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำยุคใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีวิธีดำเนินการศึกษา ดังต่อไปนี้

๑. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง
๒. เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา
๓. การเก็บรวบรวมข้อมูล
๔. วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรที่ใช้ในการศึกษาในครั้งนี้ คือ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ ผู้นำชุมชน และประชาชนที่สนใจในพื้นที่ตำบลป่าแป๋ อำเภอแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน ๔๐ คน โดยมีรายละเอียดดังนี้

แสดงจำนวนบุคลากร

เพศ	จำนวน
ชาย	๓๑
หญิง	๙
รวม	๔๐

ซึ่งจะใช้วิธีการสำรวจประชากรที่มีจำนวนจำกัด(Finite Population) คือจำนวนประชากรที่สามารถนับได้ครบถ้วน ตามวิธีการสุ่มตัวอย่างของเครซี่และมอร์แกน (R.V.Kerjcie & D.W.Morgan) ที่ระดับความเชื่อมั่น ๙๕ % และความคลาดเคลื่อน ๕ % หลังจากนั้นดำเนินการแบ่งกลุ่ม และทำการสุ่มกลุ่มตัวอย่างในขั้นตอนต่อไป

การสุ่มกลุ่มตัวอย่าง โดยการศึกษาในครั้งนี้ได้กำหนดประชากรของการศึกษา แบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม คือ กลุ่มเพศชาย และกลุ่มเพศหญิง จำนวน ๔๐ คน

แสดงตารางการสุ่มตัวอย่างของเครซี่และมอร์แกน (R.V.Kerjcie & D.W.Morgan) ที่ระดับความเชื่อมั่น ๙๕ %

ขนาดประชากร N	ขนาดตัวอย่าง S	ขนาดประชากร N	ขนาดตัวอย่าง S
๑๐	๑๐	๗๕	๖๓
๑๕	๑๔	๘๐	๖๖
๒๐	๑๙	๘๕	๗๐
๒๕	๒๔	๙๐	๗๓
๓๐	๒๘	๙๕	๗๖
๓๕	๓๒	๑๐๐	๘๐
๔๐	๓๖	๑๑๐	๘๖
๔๕	๔๐	๑๒๐	๙๒
๕๐	๔๔	๑๓๐	๙๗
๕๕	๔๘	๑๔๐	๑๐๓
๖๐	๕๒	๑๕๐	๑๐๘
๖๕	๕๖	๑๖๐	๑๑๓
๗๐	๕๙	๑๗๐	๑๑๘

หลังจากนั้นจะทำการศึกษากลุ่มตัวอย่างแบบแบ่งระดับชั้นด้วยการกำหนดร้อยละของบุคลากรกลุ่มตัวอย่าง เพื่อนำมาสู่การคำนวณต่อไป

เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา

ผู้ศึกษาจะมีการใช้เครื่องมือในการศึกษา คือ แบบสอบถาม ที่แบ่งเนื้อหาออกเป็น ๓ ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ ๑ ปัจจัยส่วนบุคคล ที่ประกอบไปด้วย เพศ อายุ การศึกษา อาชีพ

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจ ความรู้ความเข้าใจ การนำไปใช้ ต่อการอบรมโครงการ ที่ประกอบไปด้วย ด้านวิทยากร ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร ด้านความรู้ความเข้าใจ ด้านการนำความรู้ไปใช้

ส่วนที่ ๓ ด้านข้อเสนอแนะอื่นๆ

โดยเนื้อหาแต่ละส่วนของแบบสอบถาม ผู้ทำการศึกษามีการกำหนดรายละเอียดต่างๆ ดังต่อไปนี้
ส่วนที่ ๑ ปัจจัยส่วนบุคคล ลักษณะแบบสอบถาม ตรวจสอบรายการ (Check-List) จำนวนคำถาม เป็นแบบสอบถามในเชิงคุณลักษณะด้วยการเลือกตอบ

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจ ความรู้ความเข้าใจ กานำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ เป็นข้อคำถามตาม มาตรฐานประมาณค่า ๕ ระดับ และมีการกำหนดเกณฑ์การตอบเพื่อให้คะแนนคือ

๕	หมายถึง	มากที่สุด
๔	หมายถึง	มาก
๓	หมายถึง	ปานกลาง
๒	หมายถึง	น้อย
๑	หมายถึง	น้อยที่สุด

ซึ่งตามส่วนที่ ๒ ของแบบสอบถามในครั้งนี้ จะใช้วิธีการประเมินค่าโดยใช้ค่าพิสัยกลาง คือ

$$\begin{aligned} \text{ความกว้างของอันตรภาคชั้น} &= \frac{\text{ข้อมูลที่มีค่าสูงสุด} - \text{ข้อมูลที่มีค่าต่ำสุด}}{\text{จำนวนชั้น}} \\ &= \frac{๕ - ๑}{๕} \\ &= ๐.๘ \end{aligned}$$

ดังนั้น เกณฑ์แสดงการแปลความหมายของคะแนนเฉลี่ยในแบบสอบถาม ได้ดังนี้
 คะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๔.๒๑ - ๕.๐๐ หมายถึง ระดับ มากที่สุด
 คะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๓.๔๑ - ๔.๒๐ หมายถึง ระดับ มาก
 คะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๒.๖๑ - ๓.๔๐ หมายถึง ระดับ ปานกลาง
 คะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๑.๘๑ - ๒.๖๐ หมายถึง ระดับ น้อย
 คะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๑.๐๐ - ๑.๘๐ หมายถึง ระดับ น้อยที่สุด

การเก็บรวบรวมข้อมูล

การจัดเก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามที่ได้จัดทำขึ้น และนำไปแจกกับกลุ่มตัวอย่าง

วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล

สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistics) ใช้อธิบายข้อมูลแบบแจกแจงจำนวนความถี่(Ferquency) และ ค่าร้อยละ (Percentage) ของปัจจัยต่างๆ คือ

ปัจจัยด้านสถานภาพ

-เพศ	วิเคราะห์ด้วยค่าสถิติร้อยละ
-อายุ	วิเคราะห์ด้วยค่าสถิติร้อยละ
-ระดับการศึกษา	วิเคราะห์ด้วยค่าสถิติร้อยละ
-อาชีพ	วิเคราะห์ด้วยค่าสถิติร้อยละ

ผลการวิเคราะห์

การศึกษาอบรมโครงการคุณธรรมจริยธรรมผู้บริหารและสมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชนในพื้นที่ตำบลป่าแป๋ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จะทำการศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลต่างๆ ตามรายละเอียดตามตารางดังนี้

ส่วนที่ ๑ ปัจจัยทางด้านสถานภาพ

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจ ความรู้ความเข้าใจ การนำไปใช้

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ส่วนที่ ๑ ปัจจัยด้านสถานภาพ

การวิเคราะห์ข้อมูลในส่วนที่ ๑ คือ ปัจจัยทางด้านสถานภาพนั้น จะใช้ค่าสถิติ ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าความถี่ต่างๆ ซึ่งสามารถแสดงข้อมูลดังนี้

ตารางที่ ๑ จำนวนและค่าร้อยละของปัจจัยทางด้านสถานภาพ จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๓๑	๗๗.๕๐
หญิง	๙	๒๒.๕๐
รวม	๔๐	๑๐๐

ตามตารางที่ ๑ สรุปผลได้ว่า จำนวนและค่าร้อยละของการอบรมโครงการ จำแนกตามเพศ พบว่าเป็นเพศชาย จำนวน ๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๕๐ และเป็นเพศหญิง จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๕๐ ตามลำดับ

ตารางที่ ๒ จำนวนและค่าร้อยละของปัจจัยทางด้านอายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
น้อยกว่า ๒๐	๐	๐
๒๑ - ๓๐	๑๓	๓๒.๕๐
๓๑-๔๐	๑๑	๒๗.๕๐
๔๑-๕๐	๑๓	๓๒.๕๐
๕๑-๖๐	๓	๗.๕๐
มากกว่า ๖๐	๐	๐
รวม	๔๐	๑๐๐

ตามตารางที่ ๒ สรุปผลได้ว่า จำนวนและค่าร้อยละของการอบรมโครงการ จำแนกตามอายุ พบว่า ส่วนใหญ่มีอายุ ๒๑ - ๓๐ ปี และอายุ ๔๑ - ๕๐ ปี ในจำนวนเท่ากัน จำนวนด้านละ ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๕๐ มีอายุ ๓๑ - ๔๐ ปี จำนวน ๑๑ คน คิดเป็น ร้อยละ ๒๗.๕๐ มีอายุ ๕๑ - ๖๐ ปี จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๕๐ ตามลำดับ

ตารางที่ ๓ จำนวนและค่าร้อยละของปัจจัยทางด้านสถานภาพ จำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับ	จำนวน	ร้อยละ
ประถม	๐	๐
มัธยม	๑๕	๓๗.๕๐
อนุ/ปวช./ปวส.	๑๐	๒๕.๐๐
ปริญญาตรี	๙	๒๒.๕๐
สูงกว่าปริญญาตรี	๖	๑๕.๐๐
รวม	๔๐	๑๐๐

ตามตารางที่ ๓ สรุปผลได้ว่า จำนวนและค่าร้อยละของการอบรมโครงการ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่าส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๕๐ รองลงมาคือระดับอนุปริญญา/ปวช./ปวส. จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๐๐ ระดับ ปริญญาตรี จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๕๐ และระดับสูงกว่าปริญญาตรี จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๐๐ ตามลำดับ

ตารางที่ ๔ จำนวนและค่าร้อยละของปัจจัยทางด้านสถานภาพ จำแนกตามระดับอาชีพ

อาชีพ	จำนวน	ร้อยละ
รับราชการ	๑๐	๒๕.๐๐
พนักงานจ้าง	๑๖	๔๐.๐๐
ส.อบต./บริหาร	๑๔	๓๕.๐๐
ผู้นำชุมชน	๐	๐
อื่นๆ	๐	๐
รวม	๔๐	๑๐๐

ตามตารางที่ ๔ สรุปผลได้ว่า จำนวนและค่าร้อยละของการอบรมโครงการ จำแนกตามระดับอาชีพ พบว่าส่วนใหญ่เป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๐๐ รองลงมาคือคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๐๐ รับราชการ จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๐๐ ตามลำดับ

**ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้
ด้านวิทยากร**

ตารางที่ ๕ จำนวนและค่าร้อยละของความพึงพอใจด้านวิทยากร

ด้าน วิทยากร	ระดับ	ร้อยละ	ระดับ	ร้อยละ	ระดับ	ร้อยละ	ระดับ	ร้อยละ	ระดับ	ร้อยละ
	๕		๔		๓		๒		๑	
๑.การถ่ายทอดความรู้	๑๔	๓๕.๐๐	๒๕	๖๒.๕๐	๑	๒.๕๐	๐	๐	๐	๐
๒.ความสามารถในการอธิบาย	๑๗	๔๒.๕๐	๒๐	๕๐.๐๐	๓	๗.๕๐	๐	๐	๐	๐
๓.การเชื่อมโยงเนื้อหา	๑๖	๔๐.๐๐	๒๐	๕๐.๐๐	๔	๑๐.๐๐	๐	๐	๐	๐
๔.มีความครบถ้วนของเนื้อหา	๑๕	๓๗.๕๐	๒๒	๕๕.๐๐	๓	๗.๕๐	๐	๐	๐	๐
๕.การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	๙	๒๒.๕๐	๒๗	๖๗.๕๐	๔	๑๐.๐๐	๐	๐	๐	๐
๖.การตอบข้อซักถาม	๗	๑๗.๕๐	๒๔	๖๐.๐๐	๙	๒๒.๕๐	๐	๐	๐	๐

ตามตารางที่ ๕ สรุปผลได้ว่า จำนวนและค่าร้อยละของความพึงพอใจต่อวิทยาการการอบรม พบว่า ข้อ ๑ การถ่ายทอดความรู้ ส่วนใหญ่มีความพึงพอใจระดับพอใจมาก จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๕๐ มีความพึงพอใจระดับมากที่สุด จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๐๐ มีความพึงพอใจระดับปานกลาง จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๕๐ ตามลำดับ

ข้อ ๒.ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา มีความพึงพอใจระดับมาก จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐ มีความพึงพอใจระดับมากที่สุด จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๕๐ มีความพึงพอใจระดับปานกลาง จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๕๐ ตามลำดับ

๓.การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม มีความพึงพอใจระดับมาก จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐ มีความพึงพอใจระดับมากที่สุด จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๐๐ มีความพึงพอใจระดับปานกลาง จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๐๐ ตามลำดับ

๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหา มีความพึงพอใจระดับมาก จำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๐๐ ระดับมากที่สุด จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๕๐ ระดับปานกลาง จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๕๐ ตามลำดับ

๕. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้ มีความพึงพอใจระดับมาก จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๕๐ ระดับมากที่สุด จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๕๐ ระดับปานกลาง จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๐๐ ตามลำดับ

๖. การตอบข้อซักถาม มีความพึงพอใจระดับมาก จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๐๐ ระดับปานกลาง จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๕๐ ระดับมากที่สุด จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๕๐ ตามลำดับ

สรุปค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการประเมินความพึงพอใจด้านวิทยาการ

หัวข้อ	ระดับความพึงพอใจ					N	\bar{X}	SD.	แปลผล
	๕	๔	๓	๒	๑				
๑.การถ่ายทอดความรู้	๑๔	๒๕	๑	๐	๐	๔๐	๔.๓๓	๐.๒๗	มากที่สุด
๒.ความสามารถในการอธิบาย	๑๗	๒๐	๓	๐	๐	๔๐	๔.๓๕	๐.๓๘	มากที่สุด
๓.การเชื่อมโยงเนื้อหา	๑๖	๒๐	๔	๐	๐	๔๐	๔.๓๐	๐.๔๑	มากที่สุด
๔.มีความครบถ้วนของเนื้อหา	๑๕	๒๒	๓	๐	๐	๔๐	๔.๓๐	๐.๓๖	มากที่สุด
๕.การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	๙	๒๗	๔	๐	๐	๔๐	๔.๑๓	๐.๓๑	มาก
๖.การตอบข้อซักถาม	๗	๒๔	๙	๐	๐	๔๐	๓.๙๕	๐.๔๐	มาก
รวม	๗๘	๑๓๘	๒๔	๐	๐		๔.๒๓	๐.๓๕	มากที่สุด

ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร

ตารางที่ ๖ จำนวนและค่าร้อยละของความพึงพอใจด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร

ด้าน	ระดับ	ร้อยละ	ระดับ	ร้อยละ	ระดับ	ร้อยละ	ระดับ	ร้อยละ	ระดับ	ร้อยละ
วิทยากร	๕		๔		๓		๒	ละ	๑	ละ
๑.สถานที่สะอาดเหมาะสม	๓	๗๕.๐๐	๓๐	๗๕.๐๐	๗	๑๗.๕๐	๐	๐	๐	๐
๒.ความพร้อมของอุปกรณ์	๑๓	๓๒.๕๐	๒๕	๖๒.๕๐	๒	๕.๐๐	๐	๐	๐	๐
๓.ระยะเวลาในการอบรม	๒๒	๕๕.๐๐	๑๖	๔๐.๐๐	๒	๕.๐๐	๐	๐	๐	๐
๔.อาหารมีความเหมาะสม	๙	๒๒.๕๐	๒๙	๗๒.๕๐	๒	๕.๐๐	๐	๐	๐	๐

ตามตารางที่ ๖ สรุปผลได้ว่า จำนวนและค่าร้อยละของความพึงพอใจต่อสถานที่/ระยะเวลา/อาหารของการอบรม พบว่าข้อ ๑ สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม ส่วนใหญ่มีความพึงพอใจระดับพอใจมาก จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๐๐ มีความพึงพอใจระดับปานกลาง จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๕๐ มีความพึงพอใจระดับมากที่สุด จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๕๐ ตามลำดับ

ข้อ ๒.ความพร้อมของอุปกรณ์ในการอบรม ส่วนใหญ่มีความพึงพอใจระดับมาก จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๕๐ มีความพึงพอใจระดับมากที่สุด จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๕๐ มีความพึงพอใจระดับปานกลาง จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๐๐ ตามลำดับ

๓.ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม ส่วนใหญ่มีความพึงพอใจระดับมากที่สุด จำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๐๐ มีความพึงพอใจระดับมาก จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๐๐ มีความพึงพอใจระดับปานกลาง จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๐๐ ตามลำดับ

๔. อาหารมีความเหมาะสม ส่วนใหญ่มีความพึงพอใจระดับมาก จำนวน ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๕๐ ระดับมากที่สุด จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๕๐ ระดับปานกลาง จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๐๐ ตามลำดับ

สรุปค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการประเมินความพึงพอใจด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร

หัวข้อ	ระดับความพึงพอใจ					N	\bar{X}	SD.	แปลผล
	๕	๔	๓	๒	๑				
๑.สถานที่สะอาด,เหมาะสม	๓	๓๐	๗	๐	๐	๔๐	๓.๙๐	๐.๒๔	มาก
๒.ความพร้อมของอุปกรณ์	๑๓	๒๕	๒	๐	๐	๔๐	๔.๒๘	๐.๓๐	มากที่สุด
๓.ระยะเวลาการอบรมเหมาะสม	๒๒	๑๖	๒	๐	๐	๔๐	๔.๕๐	๐.๓๕	มากที่สุด
๔.อาหารมีความเหมาะสม	๙	๒๙	๒	๐	๐	๔๐	๔.๑๘	๐.๒๔	มาก
รวม	๔๗	๑๐๐	๑๓	๐	๐		๔.๒๑	๐.๒๘	มากที่สุด

ด้านความรู้ความเข้าใจก่อนและหลังการอบรม

ตารางที่ ๗ จำนวนและค่าร้อยละของความพึงพอใจด้านความรู้ความเข้าใจ

ด้าน วิทยากร	ระดับ	ร้อยละ	ระดับ	ร้อยละ	ระดับ	ร้อยละ	ระดับ	ร้อยละ	ระดับ	ร้อยละ
	๕		๔		๓		๒		๑	
๑.ความรู้ความเข้าใจ ก่อน	๐	๐	๐	๐	๘	๒๐.๐๐	๒๘	๗๐.๐๐	๔	๑๐.๐๐
๒.ความรู้ความเข้าใจ หลัง	๑๙	๔๗.๕๐	๑๙	๔๗.๕๐	๒	๕.๐๐	๐	๐	๐	๐

ตามตารางที่ ๗ สรุปผลได้ว่า จำนวนและค่าร้อยละของความรู้ความเข้าใจก่อนและหลังการอบรมพบว่า

ข้อ ๑ ความรู้ความเข้าใจก่อนการอบรม ส่วนใหญ่มีความรู้ความเข้าใจระดับน้อย จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๐๐ ระดับปานกลาง จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐๐ ระดับน้อยที่สุด จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๐๐ ตามลำดับ

ข้อ ๒.ความรู้ความเข้าใจหลังการอบรม ส่วนใหญ่มีความรู้ความเข้าใจระดับมากที่สุด จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๕๐ ระดับมาก จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๕๐ ระดับปานกลาง จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๐๐ ตามลำดับ

สรุปค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการประเมินความพึงพอใจด้านความรู้ความเข้าใจก่อนและหลังการอบรม

หัวข้อ	ระดับความพึงพอใจ					N	\bar{X}	SD.	แปรผล
	๕	๔	๓	๒	๑				
ความรู้ก่อนอบรม	๐	๐	๘	๒๘	๔	๔๐	๒.๑๐	๐.๒๙	น้อย
รวม	๐	๐	๘	๒๘	๔		๒.๑๐	๐.๒๙	น้อย

หัวข้อ	ระดับความพึงพอใจ					N	\bar{X}	SD.	แปรผล
	๕	๔	๓	๒	๑				
ความรู้หลังอบรม	๑๙	๑๙	๒	๐	๐	๔๐	๔.๔๓	๐.๓๔	มาก
รวม	๑๙	๑๙	๒	๐	๐		๔.๔๓	๐.๓๔	มากที่สุด

ด้านการนำความรู้ไปปรับใช้

ตารางที่ ๘ จำนวนและค่าร้อยละของความพึงพอใจด้านการนำความรู้ไปปรับใช้

ด้าน วิทยากร	ระดับ ๕	ร้อยละ	ระดับ ๔	ร้อยละ	ระดับ ๓	ร้อยละ	ระดับ ๒	ร้อยละ	ระดับ ๑	ร้อยละ
๑.สามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้	๑๖	๔๐.๐๐	๒๐	๕๐.๐๐	๔	๑๐.๐๐	๐	๐	๐	๐
๒.มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้	๒๐	๕๐.๐๐	๑๗	๔๒.๕๐	๓	๗.๕๐	๐	๐	๐	๐
๓.คาดว่าสามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๑๘	๔๕.๐๐	๑๘	๔๕.๐๐	๓	๗.๕๐	๐	๐	๑	๒.๕๐

ตามตารางที่ ๘ สรุปผลได้ว่า จำนวนและค่าร้อยละของการนำความรู้ไปปรับใช้พบว่า

ข้อ ๑. สามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐ ระดับมากที่สุด จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๐๐ ระดับปานกลาง จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๐๐ ตามลำดับ

ข้อ ๒. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับระดับมากที่สุด จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐ ระดับมาก จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๕๐ ระดับปานกลาง จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๕๐ ตามลำดับ

ข้อ ๓. คาดว่าสามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมากที่สุดและมากในระดับเท่ากัน จำนวนด้านละ ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๐๐ ระดับปานกลาง จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๕๐ ระดับน้อยที่สุด จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๕๐ ตามลำดับ

สรุปค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการประเมินความพึงพอใจด้านการนำความรู้ไปใช้

หัวข้อ	ระดับความพึงพอใจ					N	\bar{X}	SD.	แปรผล
	๕	๔	๓	๒	๑				
๑.สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ได้	๑๖	๒๐	๔	๐	๐	๔๐	๔.๓๐	๐.๔๑	มากที่สุด
๒.สามารถมีความมั่นใจในการนำไปใช้	๒๐	๑๗	๓	๐	๐	๔๐	๔.๔๓	๐.๓๙	มากที่สุด
๓.คาดว่าสามารถนำความรู้ไปเผยแพร่ได้	๑๘	๑๘	๓	๐	๑	๔๐	๔.๓๐	๐.๖๖	มากที่สุด
รวม	๕๔	๕๕	๑๐	๐	๑		๔.๓๔	๐.๔๙	มากที่สุด

ตอนที่ ๓ ด้านข้อเสนอแนะอื่นๆ

การจัดการอบรมหรือกิจกรรมแบบต่างๆ ภายใต้สถานการณ์ที่มีโรคระบาดไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ (COVID-๑๙) ทางผู้จัดได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันโควิด-๑๙ โดยการคัดกรอง ตรวจ ATK. จนพบผู้ติดเชื้อ ๑ ราย คือ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ที่ ๙ และการจัดพื้นที่นั่งเว้นระยะสามารถป้องกันและลดโอกาสแพร่เชื้อโควิดได้

เห็นควรให้ผู้จัดกิจกรรมทุกกิจกรรม ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันโควิด-๑๙ เพื่อลดโอกาสแพร่เชื้อ และป้องกันผู้ร่วมกิจกรรม

ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ โทร. ๐-๕๒๐๔-๙๔๒๘

ที่ มส ๗๒๑๐๑/๒๙

วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติจัดอบรมตามโครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำยุคใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋

ต้นเรื่อง ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ จะดำเนินการจัดอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำยุคใหม่ ในวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เพื่อปลูกฝังแนวความคิดและอุดมการณ์ในการเป็นผู้นำยุคใหม่ที่มีคุณลักษณะของความเป็นผู้นำและมีความรอบรู้ในเรื่องต่าง ๆ มีคุณธรรมเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจให้แก่ผู้เข้าร่วมอบรม

ข้อเท็จจริง องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ ได้บรรจุโครงการ โครงการอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำยุคใหม่ ไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ งบดำเนินการ ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ จำนวนเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท หน้า ๘๘ แล้ว

ข้อเสนอพิจารณา เพื่อให้บรรลุตามแผนและวัตถุประสงค์ที่วางไว้ และการดำเนินงานเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ จึงขออนุมัติดำเนินการจัดการอบรมตามโครงการอบรมการพัฒนาศกยภาพผู้นำยุคใหม่ ในวันและเวลาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ

ผู้ขออนุมัติ

(นายธัญวิสิทธิ์ สอนอินตะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

ปลัด อบต.ป่าแป๋

(นายจ่านง ขจรศักดิ์ศรี)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.ป่าแป๋

(นายจ่านง ขจรศักดิ์ศรี)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋

ความเห็นนายก อบต.ป่าแป๋

(นายทวีวัฒน์ วิสุทธิศิริ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋



โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำยุคใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาฯ และพนักงาน เป็นผู้มีอำนาจหน้าที่บริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการให้บริการสาธารณะให้กับประชาชนตามอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขถึง ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จากการที่เห็นว่าปัจจุบันสภาวะแวดล้อมต่างๆ เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วเป็นอย่างมาก จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ผู้นำและข้าราชการ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ข้าราชการในระดับผู้นำจะต้องปรับทัศนคติและวิธีการทำงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์และสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ พิจารณาเห็นว่าแม้จะมีการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ที่จัดโดยหน่วยราชการ แต่ยังไม่เห็นหลักสูตรใดที่จะเน้นเรื่องภาวะผู้นำ โดยเฉพาะผู้นำยุคใหม่ที่สภาพแวดล้อมแตกต่างไปจากเดิม เป็นสภาพแวดล้อมที่ตกอยู่ภายใต้อิทธิพลของกระแสโลกาภิวัตน์ ผู้คนในสังคมตกอยู่ภายใต้อิทธิพลของกระแสวัตถุนิยม จนเป็นผลให้คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีงาม กำลังถูกบั่นทอนทำลายลงจนน่าเป็นห่วง ความรู้สึกนึกคิดของประชาชนทั้งข้าราชการบางส่วนไม่ได้ให้ความสำคัญต่อปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่น และการวิ่งเต้นเส้นสาย โดยมองว่าไม่ใช่เรื่องเลวร้าย เป็นเรื่องปกติธรรมดาที่เกิดขึ้นในสังคมไทย ซึ่งเป็นปรากฏการณ์ที่น่าวิตกกังวลเป็นอย่างยิ่ง

ด้วยเหตุนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ จึงพิจารณาเห็นว่า สมควรที่จะจัดอบรมหลักสูตรพิเศษสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและผู้นำชุมชน ซึ่งมีบทบาทสำคัญในระบบราชการ เพื่อปลูกฝังแนวคิดและอุดมการณ์ในการเป็นผู้นำยุคใหม่ ที่นอกจากจะมีคุณลักษณะของความเป็นผู้นำและมีความรอบรู้ในเรื่องต่าง ๆ แล้ว ยังจะต้องมีคุณธรรมเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจ

๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้นำและข้าราชการที่ปฏิบัติงานยึดผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นที่ตั้ง

/๒) เพื่อให้เป็นผู้มีความคิด...

๒) เพื่อให้เป็นผู้มีความคิดกว้างไกล มีใจเปิดกว้าง มีสมรรถนะและมีขีดความสามารถสูง พร้อมทั้งจะก้าวขึ้นไปเป็นนักบริหารที่ดีในอนาคต

๓) เพื่อให้เป็นผู้มีความรอบรู้เท่าทันการณ์ สามารถปรับแนวคิด ปรับวิธีการทำงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน

๔) เพื่อให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการและดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพก่อให้เกิดประสิทธิผลและผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร

๕) เพื่อปลูกจิตสำนึกให้เกิดความภาคภูมิใจในเกียรติและศักดิ์ศรี และการเป็นข้าราชการที่ดีที่จะต้องทำงานตามรอยพระยุคลบาท เสียสละ ยึดมั่นในระเบียบวินัย รับผิดชอบต่อหน้าที่และเป็นที่พึ่งพาของประชาชนอย่างแท้จริง

๖) ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายในภาครัฐ เพื่อประโยชน์ในการทำงานร่วมกันระหว่างส่วนราชการ ผู้นำชุมชน ลดขั้นตอนการทำงาน เพื่อเกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างแท้จริง

๓. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้นำชุมชน พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ และประชาชนที่สนใจเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๑) เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๒) ประสานงานและประชาสัมพันธ์ให้ผู้นำชุมชนทราบ เพื่อเข้าร่วมโครงการฯ

๓) ดำเนินการตามโครงการ/ประเมินผล/รายงานผล/เผยแพร่ผลงานให้ประชาชนทราบ

กิจกรรมที่ ๑ ละลายพฤติกรรม

กิจกรรมที่ ๒ อบรมตามวิชาในหลักสูตร

กิจกรรมที่ ๓ เปิดโอกาสแสดงความคิดเห็น

๕. หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ

๑) สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋

๖. งบประมาณ

งบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

- | | |
|--|--------------------|
| ๑) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๐ คน ๑ มื้อๆ ละ ๓๕ บาท/คน | เป็นเงิน ๑,๔๐๐ บาท |
| ๒) ค่าสมนาคุณวิทยากร | เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท |
| ๔) ค่าใช้จ่ายทำป้ายโครงการ | เป็นเงิน ๕๐๐ บาท |
| ๖) ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องเขียนที่ใช้ในการฝึกฯ | เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท |
| ๖) ค่าชุดเครื่องตรวจ ATK จำนวน ๔๐ ชุดๆ ละ ๖๕ บาท | เป็นเงิน ๒,๖๐๐ บาท |
| ๗) ค่าหน้ากากอนามัยป้องกันโรคโควิด-๑๙ จำนวน ๒ กล่องๆ ละ ๕๐ บาท | เป็นเงิน ๑๐๐ บาท |

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

๗. สถานที่ดำเนินการ

ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋

๘. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ระยะเวลา ๑ วัน

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑) ผู้เข้าร่วมโครงการเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้นำและข้าราชการที่ปฏิบัติงานยึดผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นที่ตั้ง
- ๒) ผู้เข้าร่วมโครงการเป็นผู้มีความคิดกว้างไกล มีใจเปิดกว้าง มีสมรรถนะและมีขีดความสามารถสูงพร้อมที่จะก้าวขึ้นไปเป็นนักบริหารที่ดีในอนาคต
- ๓) ผู้เข้าร่วมโครงการเป็นผู้มีความรอบรู้เท่าทันการณณ์ สามารถปรับแนวคิด ปรับวิธีการทำงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน

/๔) ผู้เข้าร่วมโครงการ...

๔) ผู้เข้าร่วมโครงการเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการ และดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพก่อให้เกิดประสิทธิผลและผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร


๕) ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึก มีความภาคภูมิใจในเกียรติและศักดิ์ศรี และการเป็นข้าราชการที่ดีทำงานตามรอยพระยุคลบาท เสียสละ ยึดมั่นในระเบียบวินัย รับผิดชอบต่อหน้าที่และเป็นที่พึ่งพาของประชาชนอย่างแท้จริง

๑๐. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

๑) จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒) ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจจากแบบประเมินความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นายฉัญวิศิษฐ์ สอนอินตะ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายจ่าง ขจรศักดิ์ศรี)
หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายทวีวัฒน์ วิสิฏสิริ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋

กำหนดการโครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำยุคใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ตารางกำหนดการฝึกอบรม วันที่ ๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋
มีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

เวลา	รายการ
๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๑๓.๓๑ น. - ๑๓.๓๕ น.	พิธีเปิดการอบรม
๑๓.๓๖ น. - ๑๖.๓๐ น.	บรรยาย “คุณธรรมนำชีวิต งานสัมฤทธิ์ ชีวิตเป็นสุข”
	บรรยายเรื่อง “บทบาทผู้นำกับการบริหารการเปลี่ยนแปลง”
	รับประทานอาหารว่าง
	บรรยายเรื่อง “กลยุทธ์ในการบริหารงานอย่างมีคุณธรรม”
	บรรยายเรื่อง “ผู้นำยุคใหม่ก้าวไกลสู่อาเซียน”
	บรรยายเรื่อง “นวัตกรรมการให้บริการประชาชน”
	มอบใบประกาศและพิธีปิดการอบรม

หมายเหตุ กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ โทร. ๐-๕๒๐๔-๙๔๒๘

ที่ มส ๗๒๑๐๑/๓๘ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติยืมเงินทรองจ่าย จัดโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำยุคใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ จะดำเนินการจัดอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำยุคใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมได้ตระหนักถึงความสำคัญของผู้นำในยุคปัจจุบัน เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยึดผลประโยชน์ของประเทศไทยและประชาชนเป็นที่ตั้ง พร้อมทั้งจะก้าวขึ้นเป็นนักบริหารที่ดีในอนาคต

ในการนี้ เพื่อให้การจัดโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำยุคใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขออนุมัติเงินทรองจ่ายในการจัดการอบรมดังกล่าว ซึ่งมีประมาณการค่าใช้จ่าย ดังนี้

ค่าวิทยากร

เป็นเงิน ๓,๐๐๐.- บาท

รวมเป็นเงิน

๓,๐๐๐.- บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายธัญวิสิทธิ์ สอนอินตะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.ป่าแป๋

ความเห็นนายก อบต.ป่าแป๋

(นายจ่านง ขจรศักดิ์ศรี)

หัวหน้าสำนักปลัด

(นายจ่านง ขจรศักดิ์ศรี)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋

(นายทวีวัฒน์ วิสิฏ์สิริ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋

สำเนาฉบับ



ที่ มส ๗๒๑๐๑/๓๒

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋

อำเภอแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน

๕๘๑๑๐

๒๕ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เป็นวิทยากรอบรมโครงการ

เรียน ศจ.ดร.ทองทิพย์ แก้วใส

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาโครงการอบรม

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ ได้จัดทำโครงการอบรม โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำยุคใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมได้ตระหนักถึงความสำคัญของผู้นำในยุคปัจจุบัน เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยึดผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นที่ตั้ง พร้อมทั้งก้าวขึ้นเป็นนักบริหารที่ดีในอนาคต

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ เห็นว่าท่านเป็นผู้มีประสบการณ์ มีความรู้ความสามารถ จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์เป็นวิทยากรอบรมโครงการดังกล่าว ผลเป็นประการใดโปรดตอบกลับให้ทราบด้วย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

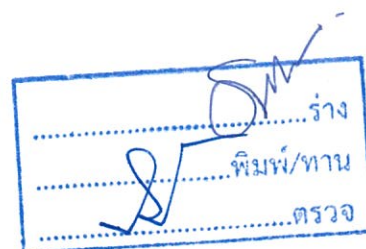
(นายทวิวัฒน์ วิสิฐศิริ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋

สำนักปลัด

โทร. ๐ ๕๒๐๔ ๙๔๒๘

โทรสาร ๐ ๕๒๐๔ ๙๔๒๙



สำเนาฉบับ



ที่ มส ๗๒๑๐๑/ว

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋
อำเภอแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน
๕๘๑๑๐

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำยุคใหม่

เรียน รองนายก เลขานุการนายกและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ทุกหมู่บ้าน

ด้วยสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ ได้จัดทำโครงการอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำยุคใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ตระหนักถึงความสำคัญของผู้นำในยุคปัจจุบัน เป็นผู้มีความรู้ จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยึดผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นที่ตั้ง พร้อมทั้งก้าวขึ้นเป็นนักบริหารที่ดีในอนาคต

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำยุคใหม่ โดยพร้อมเพรียงกัน ในวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

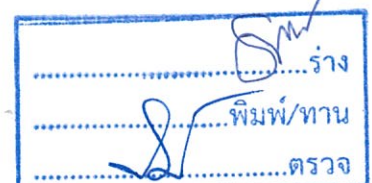
(นายทวีวัฒน์ วิสิฐสิริ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋

สำนักปลัด

โทร. ๐ ๕๒๐๔ ๙๔๒๘

โทรสาร ๐ ๕๒๐๔ ๙๔๒๙



ที่ มส ๗๒๑๐๑/ว ๓๓๗



องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋
อำเภอแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน
๕๘๑๑๐

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำยุคใหม่

เรียน รองนายก เลขานุการนายกและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ทุกหมู่บ้าน

ด้วยสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ ได้จัดทำโครงการอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำยุคใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ตระหนักถึงความสำคัญของผู้นำในยุคปัจจุบัน เป็นผู้มีความรู้ ความเข้าใจ เป็นแบบอย่างที่ดี ยึดผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นที่ตั้ง พร้อมทั้งก้าวขึ้นเป็นนักบริหารที่ดีในอนาคต

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำยุคใหม่ โดยพร้อมเพรียงกัน ในวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายทวิวัฒน์ วิสิฏฺ์สิริ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋

สำนักปลัด

โทร. ๐ ๕๒๐๔ ๙๔๒๘

โทรสาร ๐ ๕๒๐๔ ๙๔๒๙



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ โทร. ๐-๕๒๐๔-๙๔๒๘

ที่ มส ๗๒๑๐๑/๕๐

วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุญาตให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ทุกท่าน เข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพ
ผู้นำยุคใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋

ด้วยสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ จะได้ดำเนินการจัดอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพ
ผู้นำยุคใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเป็น
แบบอย่างที่ดีของผู้นำและข้าราชการ ที่ปฏิบัติยึดผลของประเทศชาติและประชาชนเป็นที่ตั้ง และสามารถเป็นผู้นำ
อย่างมีประสิทธิภาพก่อให้เกิดประโยชน์อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์การต่อไป

เพื่อให้เกิดประโยชน์ในการพัฒนาท้องถิ่น สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ เห็นควรให้
พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ทุกท่าน เข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำยุคใหม่ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันและเวลาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายธัญวิสิทธิ์ สอนอินตะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

เห็นควรให้เข้าร่วม

เพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้นำยุคใหม่, ๑๐.๐๓.๒๕๖๕

(นายจ่านง ขจรศักดิ์ศรี)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.ป่าแป๋

(นายจ่านง ขจรศักดิ์ศรี)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋

ความเห็นนายก อบต.ป่าแป๋

เห็นควรให้เข้าร่วม

(นายทวีวัฒน์ วิสิฐศิริ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ โทร. ๐-๕๒๐๔-๙๔๒๘

ที่ มส ๗๒๑๐๑/๖๕

วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งคืนเงินยืมตาม โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำยุคใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋

เรื่องเดิม

ตามที่ได้อนุมัติให้ข้าพเจ้า นายธัญวิสิษฐ์ สอนอินตะ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ยืมเงินงบประมาณ เพื่อใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ “อบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำยุคใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕” ในวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เป็นจำนวนเงิน จำนวนเงิน ๓,๐๐๐.- บาท (สามพันบาทถ้วน) ตามสัญญา ยืมเงินเลขที่ ๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ นั้น

ข้อเท็จจริง

ข้าพเจ้า นายธัญวิสิษฐ์ สอนอินตะ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ได้ดำเนินการจัดทำ โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำยุคใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปแล้ว จึงขอส่งใช้เงินยืม ตามสัญญา ยืมเงินเลขที่ ๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จำนวน ๓,๐๐๐ บาท (สามพันบาทถ้วน) ด้วยใบสำคัญรับเงิน รายละเอียดดังนี้

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร	จำนวนเงิน ๓,๐๐๐.- บาท
รวมเป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น	๓,๐๐๐.- บาท
	(สามพันบาทถ้วน)

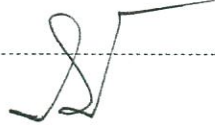
ระเบียบปฏิบัติ

ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่าย การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ หมวด ๗ ข้อกำหนดในการจ่ายเงิน ส่วนที่ ๓ และ ๔ การจ่ายเงินยืมข้อ ๘๖ (๒) กำหนดให้ส่งใช้เงินยืมภายในกำหนดเวลาตามที่เห็นสมควร อย่างช้าไม่เกินสามสิบวัน

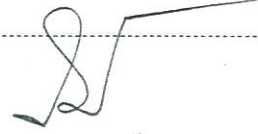
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นายธัญวิสิษฐ์ สอนอินตะ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของผู้อำนวยการกองคลัง.....


(นายจาง ขจรศักดิ์ศรี)
หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองคลัง

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋



(นายจ่านง ขจรศักดิ์ศรี)
หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋



(นายทวีวัฒน์ วิสิฐสิริ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋

ใบสำคัญรับเงิน

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ อำเภอแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน


วันที่ ๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้าพเจ้า นาง ๓๐๐ ทิพย์ แก้วใส อยู่บ้านเลขที่ ๘๓

หมู่ที่ ๓ ตำบล แม่สะเรียง อำเภอ แม่สะเรียง จังหวัด แม่ฮ่องสอน

ได้รับเงินจาก องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋

รายการ	จำนวนเงิน
ค่าสมนาคุณวิทยากร โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำยุคใหม่	
ตัวอักษร <u>สามพันบาทถ้วน</u>	<u>3,000</u>

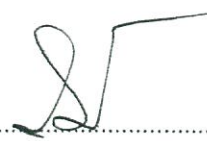
ลงชื่อ  ผู้รับเงิน
(นาง ๓๐๐ ทิพย์ แก้วใส)

ลงชื่อ  ผู้จ่ายเงิน
(นายอรรถวิศิษฐ์ สอนอินทร์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ตรวจถูกต้อง

ลงชื่อ 
(นายจ่านอง ขจรศักดิ์ศรี)
หัวหน้าสำนักปลัด

ตรวจถูกต้อง

ลงชื่อ 
(นายจ่านอง ขจรศักดิ์ศรี)
หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋

ตรวจถูกต้อง

ลงชื่อ 
(นายทวีวัฒน์ สิริวิสิริ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋

บัตรประจำตัวประชาชน Thai National ID Card
 เลขประจำตัวประชาชน 3 5804 00116 72 3
 Identification Number

ชื่อตัวและชื่อสกุล นาย ทองทิพย์ แก้วใส
 Name Mr. Thongtip
 Last name Kaewsai

เกิดวันที่ 28 ม.ค. 2509
 Date of Birth 28 Jan. 1966

ศาสนา คริสต์
 Religion Christianity

ที่อยู่ 83 หมู่ที่ 3 ต.แม่สะเรียง อ.แม่สะเรียง
 จ.แม่ฮ่องสอน
 5 ส.ค. 2558
 วันออกบัตร 6 Aug. 2016
 Date of Issue

วิทยาลัยอาชีวศึกษา
 (สาขาวิชา นวัตกรรมสังคม)
 วิทยาลัยอาชีวศึกษา
 Date of Expiry

27 ม.ค. 2568
 วันบัตรหมดอายุ
 27 Jan. 2025
 Date of Expiry

5804-02-06050844

Handwritten signatures and notes:
 1. Signature: *Domwong*
 2. Signature: *Domwong*
 3. Note: *นายทองทิพย์ แก้วใส*
 4. Note: *นายทองทิพย์ แก้วใส*

สำเนาคู่มือ



ที่ มส ๗๒๑๐๑/๗๓

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋
อำเภอแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน
๕๘๑๑๐

๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ขอบขอบคุณ

เรียน ศจ.ดร.ทองทิพย์ แก้วใส

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ ได้จัดอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำยุคใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ และได้รับความอนุเคราะห์จากท่านเป็นวิทยากรให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมอบรมโครงการดังกล่าวจนสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ จึงขอขอบคุณท่านมา ณ โอกาสนี้ ที่ได้ให้ความอนุเคราะห์ในการอบรมโครงการฯ ในครั้งนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดีในโอกาสต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายทวีวัฒน์ วิสิฏฐิสิริ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋

สำนักปลัด

โทร. ๐ ๕๒๐๔ ๙๔๒๘

โทรสาร ๐ ๕๒๐๔ ๙๔๒๙

	ร่าง
	พิมพ์/ทาน
	ตรวจ

ใบลงทะเบียน

โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำยุคใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋

ที่	ชื่อ - สกุล	ลายมือชื่อ	ตำแหน่ง	อุณหภูมิ	ผล ATK.
๑	นาย ชัยวัฒน์ รอดสีเค็ดสี	ชัยวัฒน์	ส.อบต. ม.๒	35.0๘	ผ่าน
๒	นาย ศรัณย์ ชัยบุรุษุโณ พลิกชนพงศ์ ศรีชัย	ศรัณย์	ส.อบต.	35.6	ไม่ผ่าน
๓	นางปอ อังมวณดี คำสุภา	อังมวณดี	ส.อบต. ม. 3	35.3	ผ่าน
๔	นาย. ชาติภักดิ์ ขงจันทกรพรม	ชาติภักดิ์	ส.อบต. ๒-10.	35.6.	ผ่าน
๕	นาย. สันติพร พงษ์พันธ์ุรักษ์	สันติพร	รองนายก อบต.ป่าแป๋	35.6	ผ่าน
๖	นาย. สันติพร ศรีชัยป.๒๓	สันติพร	ส.อบต. ม.๑	35.6	ผ่าน
๗	นาย. นพคุณ ไทบุญธรรม	นพคุณ	อบ.บ้านต้นผึ้ง	35.6	ผ่าน
๘	นาย. ศรัณย์ สัตย์เมษา	ศรัณย์	ส.อบต. ม. 7	34.9	ผ่าน
๙	นาย. อังปวิ อดทนพัฒน์	อังปวิ		35.00	ผ่าน
๑๐	นาย. อภิวิมล ศรีสุข	อภิวิมล	นักขัตติภาพ อบต.ป่าแป๋	35.00	ผ่าน
๑๑	นาย. ชัยวัฒน์ ชัยทอง	ชัยวัฒน์	พนักงาน อบต.ป่าแป๋	35.00	ผ่าน
๑๒	นาง. พนิดา เวทสิกุล	พนิดา	พนักงาน อบต.ป่าแป๋	34.2	ผ่าน
๑๓	นาย. นพคุณ ชาติภักดิ์	นพคุณ	ส.อบต.	35.00.	ผ่าน
๑๔	นาย. นพคุณ ชาติภักดิ์	นพคุณ	ส.อบต.	35.7	ผ่าน
๑๕	นาย. ชัยวัฒน์ ชาติภักดิ์	ชัยวัฒน์	ส.อบต.	35.8	ผ่าน
๑๖	นาย. วิวัฒน์ ขวัญใจ	วิวัฒน์	รองนายก อบต.ป่าแป๋	35.0	35.0
๑๗	นาย. อภิวิมล - อภิวิมล	อภิวิมล	ส.อบต.	35.0	ผ่าน
๑๘	นาย. นพคุณ ชาติภักดิ์	นพคุณ	รองนายก อบต.	34.9	
๑๙	นาย. อภิวิมล ชาติภักดิ์	อภิวิมล	ส.อบต.	36.00	
๒๐	นาย. นพคุณ ชาติภักดิ์	นพคุณ	ส.อบต.	35.00	

ที่	ชื่อ - สกุล	ลายมือชื่อ	ตำแหน่ง	อุณหภูมิ	ผล ATK.
๒๑	ผอ.สมิทธิพร จิตนิภาวณิช		ผู้อำนวยการ	35.6	ผ่าน
๒๒	นาย ภูมิ งามเดชะ		ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	36.5	ผ่าน
๒๓	นาย ชัยเชิด อนุช		เกษม	36.5	ผ่าน
๒๔	ผ.ชวรัตน์ รัตนวงษา		ผอ.เขตพัฒนาภาค ๒	36.4	ผ่าน
๒๕	นาย ปรีดา นุชอนงค์		ผู้อำนวยการ	35.5	ผ่าน
๒๖	น.ส. อังศุภา อารมย์สัมพันธ์		ผู้ช่วย ผอ.เขต	35.5	ผ่าน
๒๗	นางจรรยาพร วรรณดี		ช่างเทคนิคห้องปฏิบัติการ	36.2	ผ่าน
๒๘	นาย วิชาญ วัฒนศิริ		จพ. กิ่งอำเภอ	36.5	ผ่าน
๒๙	นาย ประจักษ์ วัฒนศิริ		ผอ.เขต	36.4	ผ่าน
๓๐	น.ส. อรุณรัตน์ วัฒนศิริ		ผอ.เขต	36.5	ผ่าน
๓๑	น.ส. อรุณรัตน์ วัฒนศิริ		ผู้ช่วย ผอ.เขต	35.4	ผ่าน
๓๒	นาย วิชาญ วัฒนศิริ		..	35.7	ผ่าน
๓๓	นาย สมศักดิ์ วัฒนศิริ		ผอ. เขต	35.7	ผ่าน
๓๔	นาย ชัยเชิด อนุช		ผอ.เขต	36.2	ผ่าน
๓๕	น.ส. อรุณรัตน์ วัฒนศิริ		ผอ.เขต	36.3	ผ่าน
๓๖	นาย วิชาญ วัฒนศิริ		ผอ.เขต	36.2	ผ่าน
๓๗	น.ส. อรุณรัตน์ วัฒนศิริ		ผอ.เขต	36.2	ผ่าน
๓๘	นาย วิชาญ วัฒนศิริ		ผอ.เขต	35.0	ผ่าน
๓๙	นาย วิชาญ วัฒนศิริ		ผอ.เขต	36.2	ผ่าน
๔๐	นาย วิชาญ วัฒนศิริ		ผอ.เขต	35.00	ผ่าน
๔๑	นาย วิชาญ วัฒนศิริ		ผอ.เขต	35.00	ผ่าน
๔๒					
๔๓					
๔๔					



ตรวจคัดกรองโควิดและลงทะเบียนร่วมโครงการ













อาหารว่างและเครื่องดื่ม