



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ อำเภอแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ที่ มส ๓๒๑๐๑/๓๖๘

วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตและปลูกฝังทัศนคติวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋

### เรื่องเดิม

ตามที่ได้อนุมัติให้ดำเนินโครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตและปลูกฝังทัศนคติวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต ในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ อำเภอแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน งบประมาณ ๑๕,๐๐๐.- บาท เพื่อเป็นการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริต ปลูกฝังทัศนคติและวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตและประพุดิมิชอบ นั้น

### ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ ได้ดำเนินโครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตและปลูกฝังทัศนคติวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ อำเภอแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตและปลูกฝังทัศนคติวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

### ข้อกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ “ให้มีการประเมินผลการฝึกอบรม และรายงานต่อผู้บริหารท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรม ภายในหกสิบวันนับแต่วันสิ้นสุดการฝึกอบรม”

### ข้อพิจารณา

เพื่อให้การปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้อง จึงขอรายงานผลการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตและปลูกฝังทัศนคติวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารซึ่งได้แนบมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)


หญิงชงก

(นางสาวหทัยชนก วงศ์คำ)


นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

/(ลงชื่อ)...

(ลงชื่อ)


  
(นายจ่านอง ขจรศักดิ์ศรี)  
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)

  
(นายกิตติภูมิ สวาสดิ์ญาติ)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋

-ทราบ-

(ลงชื่อ)

  
(นายทวีวัฒน์ วิสิฐสิริ)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋

## รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริต  
และปลูกฝังทัศนคติวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋

## รายงานผลการดำเนินงาน

### โครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตและปลูกฝังทัศนคติวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑ ชื่อโครงการ โครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตและปลูกฝังทัศนคติวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต

#### ๒ หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุขและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคนเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มั่งใจดีสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์ โดยในยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม โดยได้กำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการทุกระดับอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ให้ตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียงเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องตระหนักในความดีและกฎแห่งกรรม ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม การตัดสินใจที่จะกระทำหรือไม่กระทำการใดได้อย่างเหมาะสม อันรวมถึงการป้องกันการกระทำทุจริตในระบบราชการด้วย

ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต ปลูกฝังทัศนคติและวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์กรบริหารส่วนตำบลป่าแป๋จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝังทัศนคติวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตขึ้น

#### ๓ วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ พนักงานองค์กรบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ ให้มีจิตสาธารณะและเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๓.๒ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ พนักงานองค์กรบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรบริหารส่วนตำบลป่าแป๋

๓.๓ เพื่อให้ความรู้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ พนักงานองค์กรบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์กรบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

/๓.๔ เพื่อให้ความรู้...

๓.๔ เพื่อให้ความรู้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ ได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

#### ๔ กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ จำนวน ๕๐ คน

#### ๕ ระยะเวลาดำเนินการ

๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

#### ๖ งบประมาณดำเนินการ

##### ๖.๑ งบประมาณดำเนินการ

ตาม ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยความเห็นชอบของสภาองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ และโดยอนุมัติของนายอำเภอแม่สะเรียง แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน งบดำเนินการ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติทางราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริต และปลูกฝังทัศนคติวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต ตั้งไว้ ๑๕,๐๐๐.- บาท หน้า ๘๘

##### ๖.๒ ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริงตามโครงการ

(๑) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้และตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม	
ป้ายโครงการอบรม จำนวน ๑ ผืน	จำนวน ๓๕๐ บาท
(๒) ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์	จำนวน ๓,๐๐๐ บาท
(๓) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	
ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๕๐ คน x ๓๕ บาท x ๑ มื้อ	จำนวน ๑,๗๕๐ บาท
(๔) ค่าอาหาร	
ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๕๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ	จำนวน ๔,๐๐๐ บาท
(๕) ค่าสมนาคุณวิทยากร	
วิทยากร ๑ คน x ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท x ๔ ชั่วโมง	จำนวน ๒,๔๐๐ บาท
(๖) ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการฝึกอบรม	
ชุดตรวจ ATK ๕๐ ชุด x ๗๐ บาท	จำนวน ๓,๕๐๐ บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)	
(รายละเอียดปรากฏตามสำเนาเอกสารประกอบฎีกาการเบิกจ่าย)	

#### ๗ วิธีการดำเนินงาน

๗.๑ บรรยายเรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน และการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของเจ้าหน้าที่รัฐในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะเพื่อการต่อต้านการทุจริต

/๗.๒ บรรยาย...

๗.๒ บรรยายเรื่อง การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารและฝ่ายสภาท้องถิ่นและประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๗.๓ ทดสอบก่อนและหลังการฟังบรรยาย

#### ๘ สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ อำเภอแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน

#### ๙ ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋

#### ๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ระดับความรู้ ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕

๑๐.๒ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

#### ๑๑. สรุปผลและข้อเสนอแนะ

๑๑.๑ ผลการเก็บข้อมูลของผู้เข้าร่วมโครงการ

ข้อมูลของผู้เข้าร่วมโครงการ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	หมายเหตุ
เพศ			
ชาย	๓๐	๕๗.๖๙	
หญิง	๒๒	๔๒.๓๑	
รวม	๕๒	๑๐๐	

หมายเหตุ : ผู้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตและปลูกฝังทัศนคติวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต จำนวน ๕๒ คน

๑๑.๒ ผลการทดสอบก่อนและหลังการฟังบรรยายของผู้เข้าร่วมโครงการ

ลำดับที่	ก่อนการฟังบรรยาย	ระดับความรู้ (ร้อยละ)	หลังการฟังบรรยาย	ระดับความรู้ (ร้อยละ)
๑	๕	๕๐	๖	๖๐
๒	๗	๗๐	๗	๗๐
๓	๘	๘๐	๘	๘๐
๔	๘	๘๐	๘	๘๐
๕	๖	๖๐	๙	๙๐
๖	๙	๙๐	๗	๗๐
๗	๕	๕๐	๘	๘๐
๘	๖	๖๐	๗	๗๐
๙	๙	๙๐	๘	๘๐
๑๐	๖	๖๐	๗	๗๐
๑๑	๖	๖๐	๔	๔๐
๑๒	๖	๖๐	๖	๖๐

/ผลการทดสอบ (ต่อ)...

ลำดับที่	ก่อน การฟังบรรยาย	ระดับความรู้ (ร้อยละ)	หลัง การฟังบรรยาย	ระดับความรู้ (ร้อยละ)
๑๓	๘	๘๐	๙	๙๐
๑๔	๔	๔๐	๗	๗๐
๑๕	๙	๙๐	๗	๗๐
๑๖	๖	๖๐	๘	๘๐
๑๗	๖	๖๐	๖	๖๐
๑๘	๖	๖๐	๙	๙๐
๑๙	๔	๔๐	๗	๗๐
๒๐	๓	๓๐	๖	๖๐
๒๑	๔	๔๐	๕	๕๐
๒๒	๕	๕๐	๘	๘๐
๒๓	๗	๗๐	๕	๕๐
๒๔	๔	๔๐	๖	๖๐
๒๕	๕	๕๐	๗	๗๐
๒๖	๙	๙๐	๙	๙๐
๒๗	๖	๖๐	๔	๔๐
๒๘	๙	๙๐	๑๐	๑๐๐
๒๙	๖	๖๐	๙	๙๐
๓๐	๘	๘๐	๗	๗๐
๓๑	๘	๘๐	๙	๙๐
๓๒	๘	๘๐	๘	๘๐
๓๓	๖	๖๐	๖	๖๐
๓๔	๘	๘๐	๗	๗๐
๓๕	๘	๘๐	๗	๗๐
๓๖	๖	๖๐	๘	๘๐
๓๗	๗	๗๐	๘	๘๐
๓๘	๖	๖๐	๙	๙๐
๓๙	๕	๕๐	๘	๘๐
๔๐	๗	๗๐	๖	๖๐
๔๑	๖	๖๐	๘	๘๐
๔๒	๖	๖๐	๘	๘๐
๔๓	๙	๙๐	๙	๙๐
๔๔	๗	๗๐	๖	๖๐
๔๕	๗	๗๐	๔	๔๐
๔๖	๖	๖๐	๗	๗๐
๔๗	๗	๗๐	๘	๘๐
๔๘	๔	๔๐	๗	๗๐

/ผลการทดสอบ (ต่อ)...

ลำดับที่	ก่อน การฟังบรรยาย	ระดับความรู้ (ร้อยละ)	หลัง การฟังบรรยาย	ระดับความรู้ (ร้อยละ)
๔๙	๘	๘๐	๖	๖๐
๕๐	๕	๕๐	๘	๘๐
๕๑	๕	๕๐	๕	๕๐
๕๒	๕	๕๐	๘	๘๐
รวม	๑๐ ข้อ (ร้อยละ ๑๐๐)	๖๔.๒๓	๑๐ ข้อ (ร้อยละ ๑๐๐)	๗๑.๙๒
ระดับความรู้ของผู้เข้าร่วมโครงการ เฉลี่ยร้อยละ				๗๑.๙๒

หมายเหตุ : ระดับความรู้ ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตและปลูกฝังทัศนคติวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต หลังการฟังบรรยาย เพิ่มขึ้นร้อยละ ๗.๖๙

๑๑.๓ ผลการประเมินตามแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

#### ด้านวิทยากร/วิชาการ

๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน : ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจ ในระดับมากที่สุด จำนวน ๒๒ คน ระดับมาก จำนวน ๒๘ คน ระดับปานกลาง จำนวน ๒ คน ระดับน้อย จำนวน ๐ คน ระดับน้อยที่สุด จำนวน ๐ คน

๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา : ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจ ในระดับมากที่สุด จำนวน ๒๕ คน ระดับมาก จำนวน ๒๔ คน ระดับปานกลาง จำนวน ๓ คน ระดับน้อย จำนวน ๐ คน ระดับน้อยที่สุด จำนวน ๐ คน

๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม : ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจ ในระดับมากที่สุด จำนวน ๒๓ คน ระดับมาก จำนวน ๒๔ คน ระดับปานกลาง จำนวน ๔ คน ระดับน้อย จำนวน ๑ คน ระดับน้อยที่สุด จำนวน ๐ คน

๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม : ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจ ในระดับมากที่สุด จำนวน ๒๒ คน ระดับมาก จำนวน ๒๖ คน ระดับปานกลาง จำนวน ๔ คน ระดับน้อย จำนวน ๐ คน ระดับน้อยที่สุด จำนวน ๐ คน

๕. การใช้เวลาตามที่กำหนด : ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจ ในระดับมากที่สุด จำนวน ๒๓ คน ระดับมาก จำนวน ๒๕ คน ระดับปานกลาง จำนวน ๓ คน ระดับน้อย จำนวน ๑ คน ระดับน้อยที่สุด จำนวน ๐ คน

๖. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม : ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจ ในระดับมากที่สุด จำนวน ๑๙ คน ระดับมาก จำนวน ๒๒ คน ระดับปานกลาง จำนวน ๑๐ คน ระดับน้อย จำนวน ๑ คน ระดับน้อยที่สุด จำนวน ๐ คน

๗. เอกสารประกอบการบรรยายมีความเหมาะสม : ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจ ในระดับมากที่สุด จำนวน ๑๖ คน ระดับมาก จำนวน ๓๑ คน ระดับปานกลาง จำนวน ๓ คน ระดับน้อย จำนวน ๒ คน ระดับน้อยที่สุด จำนวน ๐ คน

#### ด้านสถานที่/ระยะเวลา

๑. สถานที่มีความเหมาะสม : ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจ ในระดับมากที่สุด จำนวน ๒๓ คน ระดับมาก จำนวน ๒๒ คน ระดับปานกลาง จำนวน ๗ คน ระดับน้อย จำนวน ๐ คน ระดับน้อยที่สุด จำนวน ๐ คน

/๒. ความพร้อม...

๒. ความพร้อมของอุปกรณ์วัสดุอุปกรณ์ : ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจ ในระดับมากที่สุด จำนวน ๒๖ คน ระดับมาก จำนวน ๒๑ คน ระดับปานกลาง จำนวน ๓ คน ระดับน้อย จำนวน ๒ คน ระดับน้อยที่สุด จำนวน ๐ คน

๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม : ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจ ในระดับมากที่สุด จำนวน ๒๓ คน ระดับมาก จำนวน ๒๔ คน ระดับปานกลาง จำนวน ๕ คน ระดับน้อย จำนวน ๐ คน ระดับน้อยที่สุด จำนวน ๐ คน

### ด้านความรู้ ความเข้าใจ

๑. ความรู้ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อน การอบรม : ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจ ในระดับมากที่สุด จำนวน ๗ คน ระดับมาก จำนวน ๑๗ คน ระดับปานกลาง จำนวน ๑๔ คน ระดับน้อย จำนวน ๑๐ คน ระดับน้อยที่สุด จำนวน ๔ คน

๒. ความรู้ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลัง การอบรม : ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจ ในระดับมากที่สุด จำนวน ๒๐ คน ระดับมาก จำนวน ๒๘ คน ระดับปานกลาง จำนวน ๓ คน ระดับน้อย จำนวน ๑ คน ระดับน้อยที่สุด จำนวน ๐ คน

### ด้านการนำความรู้ไปใช้

๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ : ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจ ในระดับมากที่สุด จำนวน ๒๐ คน ระดับมาก จำนวน ๒๗ คน ระดับปานกลาง จำนวน ๕ คน ระดับน้อย จำนวน ๐ คน ระดับน้อยที่สุด จำนวน ๐ คน

๒. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้ : ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจ ในระดับมากที่สุด จำนวน ๑๙ คน ระดับมาก จำนวน ๒๘ คน ระดับปานกลาง จำนวน ๔ คน ระดับน้อย จำนวน ๑ คน ระดับน้อยที่สุด จำนวน ๐ คน

๓. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดต่อได้ : ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจ ในระดับมากที่สุด จำนวน ๒๑ คน ระดับมาก จำนวน ๒๕ คน ระดับปานกลาง จำนวน ๔ คน ระดับน้อย จำนวน ๑ คน ระดับน้อยที่สุด จำนวน ๑ คน

### รายละเอียดดังตารางนี้

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
	๕	๔	๓	๒	๑
<b>ด้านวิทยากร/วิชาการ</b>					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๒๒	๒๘	๒	๐	๐
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๒๕	๒๔	๓	๐	๐
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	๒๓	๒๔	๔	๑	๐
๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๒๒	๒๖	๔	๐	๐
๕. การใช้เวลาตามที่กำหนด	๒๓	๒๕	๓	๑	๐
๖. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๑๙	๒๒	๑๐	๑	๐
๗. เอกสารประกอบการบรรยายมีความเหมาะสม	๑๖	๓๑	๓	๒	๐

/ตาราง (ต่อ) ...

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
	๕	๔	๓	๒	๑
<b>ด้านสถานที่/ระยะเวลา</b>					
๑. สถานที่มีความเหมาะสม	๒๓	๒๒	๗	๐	๐
๒. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์	๒๖	๒๑	๓	๒	๐
๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๒๓	๒๔	๕	๐	๐
<b>ด้านความรู้ ความเข้าใจ</b>					
๑. ความรู้ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อน การอบรม	๗	๑๗	๑๔	๑๐	๔
๒. ความรู้ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลัง การอบรม	๒๐	๒๘	๓	๑	๐
<b>ด้านการนำความรู้ไปใช้</b>					
๑ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๒๐	๒๗	๕	๐	๐
๒ มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้	๑๙	๒๘	๔	๑	๐
๓ สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดต่อได้	๒๑	๒๕	๔	๑	๑

๑๑.๔ สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ

จากการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตและปลูกฝังทัศนคติวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ จำนวน ๕๐ คน มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น ๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๔\* ได้ดำเนินการอบรมเพื่อเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต ปลูกฝังทัศนคติและวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีการทดสอบก่อนและหลังการฟังบรรยายของผู้เข้าร่วมโครงการ โดยหลังเสร็จสิ้นการบรรยาย ผู้เข้าร่วมโครงการมีระดับความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ได้รับการอบรม ร้อยละ ๗๑.๙๒ เพิ่มขึ้นจากก่อนรับฟังการบรรยาย ร้อยละ ๗.๖๙

\* อ้างอิงจากจำนวนผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตและปลูกฝังทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต

๑๑.๕ ข้อเสนอแนะ

โครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตและปลูกฝังทัศนคติวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ ผู้รับผิดชอบโครงการอบรม ในครั้งนี้ ได้รับข้อเสนอแนะจากผู้เข้าร่วมการอบรม ดังนี้

- วิทยากรให้ความรู้ครบถ้วนในเนื้อหา การถ่ายทอดความรู้มีความชัดเจน เข้าใจง่าย

(ลงชื่อ)



ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางสาวหทัยชนก วงศ์คำ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

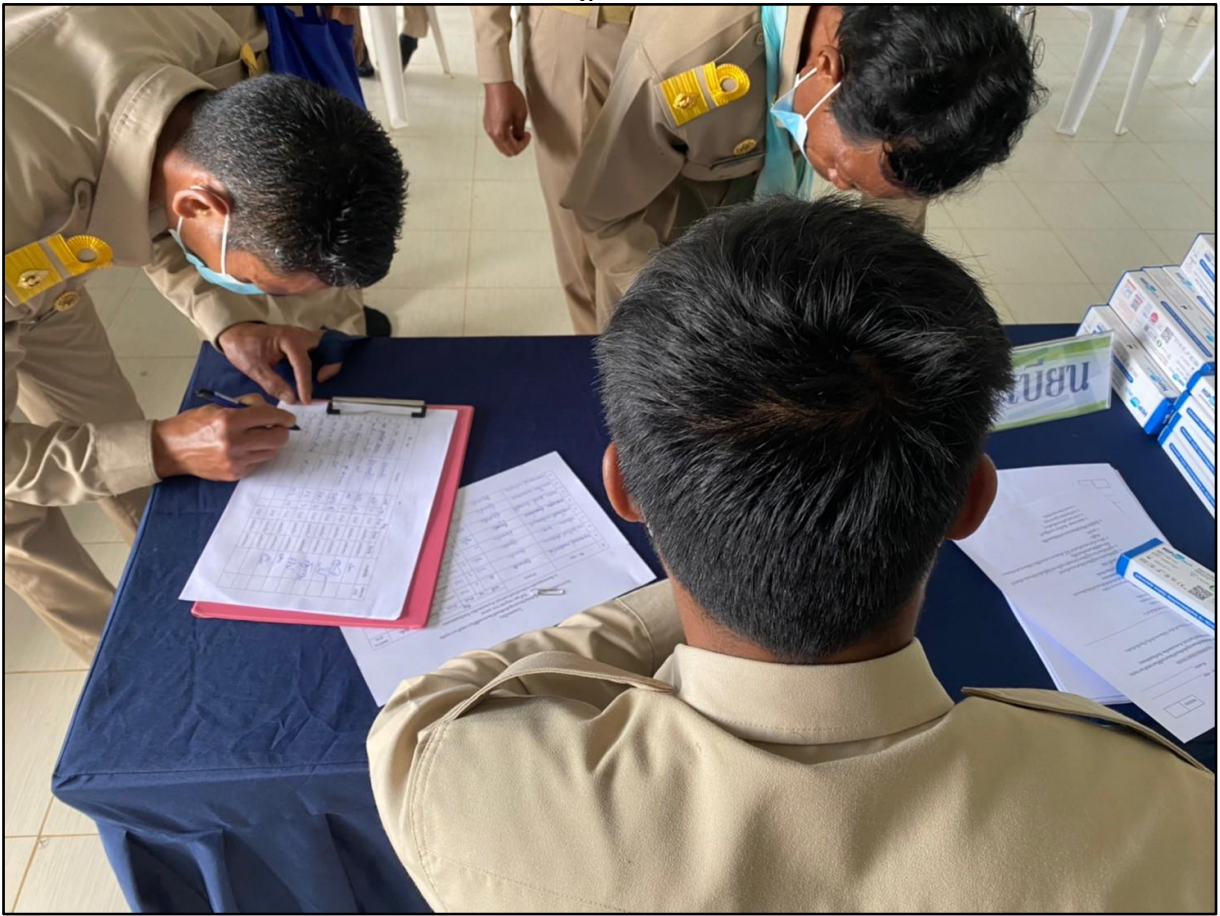
โครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตและปลูกฝังทัศนคติวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต  
๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕



โครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตและปลูกฝังทัศนคติวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต  
๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕



โครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตและปลูกฝังทัศนคติวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต  
๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕



โครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตและปลูกฝังทัศนคติวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต  
๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕



โครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตและปลูกฝังทัศนคติวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต  
๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕



โครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตและปลูกฝังทัศนคติวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต  
๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

